Отчет

об исполнении министерством социального развития Оренбургской области в 2018 году Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области на 2018-2020 годы, утвержденного приказом министерства социального развития Оренбургской области от 03 мая 2018 года № 264

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Отчет о реализации мероприятия плана |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| I. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности.  Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов | | |
|  | Проведение мониторинга законодательства Оренбургской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным законодательством в связи с его изменениями, а также устранения пробелов в правовом регулировании | Приказом от 03.05.2018 № 264 утвержден План мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области на 2018-2019 годы; приказом от 06.09.2018 № 461 внесены изменения в План мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области на 2018-2019 годы; приказами от 02.10.2018 № 498 и от 03.10.2018 № 502 признаны утратившими силу приказы: от 16.03.2016 № 164 «Об утверждении положения о порядке рассмотрения комиссией по координации работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Оренбургской области в министерстве социального развития Оренбургской области и урегулированию конфликта интересов» и от 16.03.2016 № 162 «О комиссии по координации работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области» соответственно. Приказами от 02.10.2018 № 499 и 03.10.2018 № 503 внесены изменения в приказы: от 25.03.2016 № 189 «Об утверждении положения о порядке сообщения государственными гражданскими служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в министерстве социального развития Оренбургской области» и от 06.12.2016 № 734 «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих министерства социального развития Оренбургской области к совершению коррупционных правонарушений» соответственно. Приказами от 27.11.2018 № 639 образована комиссия по проведению конкурса на замещение вакантной должности (включении в кадровый резерв), утверждена единая методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включении в кадровый резерв) в министерстве социального развития Оренбургской области и от 10.12.2018 № 667 утвержден перечень коррупционно – опасных функций и должностей министерства социального развития Оренбургской области, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
|  | Привлечение граждан и организаций, аккредитованных на проведение экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, к проведению экспертизы на выявление коррупциогенных факторов | Заключены соглашения с Оренбургским региональным отделением Общероссийской общественной организацией «Ассоциация юристов России», автономной некоммерческой профессиональной образовательной организацией «Оренбургский экономико-юридический колледж», ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет им.О.Е. Кутафина, ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный аграрный университет», ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный университет», Орским филиалом аккредитованного образовательного частного учреждения ВО «Московский финансово-юридический университет. В рамках данных соглашений осуществляются мероприятия по проведению экспертизы проектов и нормативных правовых актов Оренбургской области. |
|  | Организация размещения на официальном сайте в сети Интернет проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых министерством, затрагивающих права, свободы и обязанности человека и гражданина, устанавливающих правовой статус организаций имеющих межведомственный характер, в целях проведения независимой антикоррупционной  экспертизы | Проекты нормативных правовых актов Оренбургской области, прошедшие правовую и антикоррупционную экспертизу и в которых не выявлено коррупциогенных факторов, проходят независимую антикоррупционную экспертизу – размещаются на сайте министерства социального развития Оренбургской области (размещено 96 проектов НПА Оренбургской области и 74 проекта приказов министерства социального развития Оренбургской области). |
| II. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности | | |
|  | Осуществление контроля за реализацией требований Федеральных законов: от 3 декабря 2012 года № [230-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3E520370432CE7B35E3A6C0BB9E54F37839A23DAE89D99D84353ED2BE7N9a2K) «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 7 мая 2013 года [№ 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3E520370432CE7B35E3A6C0BB9E54F37839D2ED6E49599D84353ED2BE7N9a2K) «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», а также за соблюдением требований об уведомлении о получении подарка в связи с их должностным положением» | Служащих, имеющих денежные средства, находящихся на счетах в банках и иных кредитных организациях, акции, иные ценные бумаги, доли участия в коммерческих организациях в иностранных банках (за рубежом) и не указавших доходы от вкладов в банках и иных кредитных организациях, доходы от ценных бумаг и долей участия в коммерческих организациях, в министерстве нет. Уведомления о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей не поступали. |
| 5 | Осуществление мер по формированию у государственных гражданских служащих министерства негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | Проведены семинары-совещания с государственными гражданскими служащими министерства: : 1) предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, особенностям заполнения разделов справки и порядка работы в информационной системе spravka.orb.ru; 2) соблюдения норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям; 3) стандарт антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего органа исполнительной власти Оренбургской области, в которых, в рамках взаимодействия специалистов, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений с общественными советами при органах исполнительной власти, а также с целью привлечения представителей указанных советов к участию в антикоррупционных мероприятиях принял участие Пинигин В.И. – член Общественного совета при министерстве социального развития Оренбургской области. |
|  | Проведение анализа соблюдения государственными гражданским служащими Оренбургской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В 2018 году поступило 6 уведомлений о поступлении на работу бывших государственных гражданских служащих министерства, а так же поступило 12 уведомлений, касающихся, выполнения иной оплачиваемой работы. Уведомлений об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступало. Нарушений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции не установлено.  По фактам, изложенным в представлении прокуратуры Оренбургской области от 14.11.2018, в части предоставления не полных сведений о доходах, проведена проверка в отношении 4 государственных гражданских служащих министерства. По результатам проверки внесены предложения о привлечении указанных лиц к дисциплинарной ответственности, приказами им объявлены замечания. Кроме, того проведены проверки и в отношении 8 руководителей подведомственных учреждений. На заседании совета по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке и координации антикоррупционной работы в министерстве в отношении 5 лиц принято решение об устном замечании, к 3 руководителям рекомендовано принять меры дисциплинарного взыскания, приказами им объявлены замечания. |
|  | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению, общих принципов служебного поведения, ограничений, запретов, обязанностей установленных в целях противодействия коррупции. | Проводится постоянная разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими о необходимости неукоснительного соблюдения требований законодательства о государственной гражданской службе и противодействию коррупции, в том числе к соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, своевременного урегулирования возможного конфликта интересов и предупреждения личной заинтересованности, в том числе, с лицами, претендующими на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, увольняющимися с государственной гражданской службы. |
|  | Проведение проверок соблюдения  государственными гражданскими служащими порядка прохождения государственной гражданской службы, в том числе соблюдения ограничений и запретов, предусмотренных  законодательством | По фактам, изложенным в представлении прокуратуры Оренбургской области от 14.11.2018, в части предоставления не полных сведений о доходах, проведена проверка в отношении 4 государственных гражданских служащих министерства. По результатам проверки внесены предложения о привлечении указанных лиц к дисциплинарной ответственности, приказами им объявлены замечания. Кроме, того проведены проверки и в отношении 8 руководителей подведомственных учреждений. На заседании совета по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке и координации антикоррупционной работы в министерстве в отношении 5 лиц принято решение об устном замечании, к 3 руководителям рекомендовано принять меры дисциплинарного взыскания, приказами им объявлены замечания. |
|  | Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должности государственного гражданского служащего, государственные гражданские служащие | В целях проверки соблюдения служащими запретов и ограничений, иных обязанностей, установленных законодательством, специалистом отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики министерства проводится анализ справок о доходах, сведений о государственных гражданских служащих министерства в реестре дисквалифицированных лиц, едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, едином государственном реестре юридических лиц. |
|  | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах государственных гражданских служащих министерства, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | 183 государственных гражданских служащих министерства актуализировали сведения, содержащиеся в анкетах, предоставляемых при поступлении на государственную гражданскую службу. В обязательном порядке государственные гражданские служащие указали сведения об их близких родственниках (отец, мать, братья, сестры и дети), о муже (жене), в том числе бывших, а так же информацию о свойственниках – родственниках одного из супругов (родители жены/мужа, братья, сестры, дети супругов и супруги детей). |
|  | Организация проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулирования конфликта интересов | Приказом от 25.03.2016 № 190 утверждено положение о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Оренбургской области в министерстве социального развития Оренбургской области и урегулированию конфликта интересов в новой редакции. В 2018 году проведено 13 заседаний комиссии. Основным вопросом, рассматриваемым комиссией, является вопрос о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ в соответствии со статьей 12 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. |
|  | Разработка методических рекомендаций и памяток для государственных гражданских служащих министерства и подведомственных учреждений министерству по реализации антикоррупционного законодательства | Мероприятия по данному направлению в отчетном периоде не проводились, в работе используются методические материалы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области. |
|  | Принятие мер по предупреждению коррупции в подведомственных министерству учреждениях | Постановлением Правительства Оренбургской области от 19.03.2012 №250-п утвержден перечень подведомственных учреждений в отношении которых министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (65 учреждений). В целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции, разработки и реализации конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции во всех подведомственных учреждениях министерства (далее – Учреждения) приказами назначены ответственные лица за проведение антикоррупционной работы, приняты планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции. В рамках выполнения планов в учреждениях утверждены положения о:- сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка;- конфликте интересов;- поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи;- склонении к совершению коррупционных правонарушений;- проведении внутренних проверок финансово-хозяйственной деятельности;- комиссии по урегулированию конфликта интересов;- Кодексе этики и служебного поведения;- комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников учреждения;- об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;- об осуществлении контроля за выплатой и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.  Система внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждений обеспечивается согласно графику проверок внутреннего финансового контроля и способствует профилактике коррупционных правонарушений. В положения гражданско-правовых договоров, заключаемых учреждениями, введен раздел «Антикоррупционная оговорка». Ежегодно директора учреждений представляют сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения) на себя и членов семьи, противоречия при сверке сведений за предыдущие периоды не выявлены. Заместители директоров учреждений и главные бухгалтера представляют указанные сведения в кадровые службы учреждений. При размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждений в соответствии с нормами Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» обеспечивается режим гласности и законности. Процедура размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд проводится в соответствии с законодательством о размещении заказов в Единой информационной системе. Заинтересованные лица своевременно информируются о проведении процедур размещения государственного заказа. Обеспечивается регулярный контроль за выполнением условий заключенных договоров. Специалистами кадровых служб в ряде учреждений подготовлены и заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам работников о распространении на них ограничений, запретов и обязанностей, установленных действующим антикоррупционным законодательством.  В должностные инструкции, трудовые договоры внесены положения, направленные на противодействие коррупции, а именно обязанность работника воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и (или) от имени учреждения, равно как воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах и от имени учреждения. С целью поддержания знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне периодически проводятся: обучение, разъяснительные беседы с работниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции, юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждений, выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей, поведение в ситуациях коррупционного риска, взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции. С вновь принятыми работниками проводится беседа по соблюдению требований Кодекса этики и служебного поведения, основных вопросов по противодействию коррупции, по формированию негативного отношения к получению подарков, по порядку уведомления о получении подарка и его передачи, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия, а также о необходимости воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения, равно как воздержаться от поведения, которое может быть расценено или истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения, незамедлительного информирования директора учреждения о случаях склонения и совершения коррупционных правонарушений, а также о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов. Сотрудникам постоянно разъясняется о неотвратимости наказания для работников учреждений вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию антикоррупционной политики учреждения. Подготовлена наглядная информация по противодействию коррупции и антикоррупционных правилах поведения, которая размещена на стендах антикоррупционной направленности в учреждениях. Одной из форм общественного контроля является независимая оценка качества оказания услуг организациями социального обслуживания. В соответствии со статьей 23.1 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» при министерстве социального развития Оренбургской области создан общественный совет, который осуществляет независимую оценку качества предоставления социальных услуг. Контроль качества предоставления социальных услуг выполняется с целью оценки уровня, на котором производится обслуживание населения. Информация о проведенных проверках размещается на официальных сайтах министерства и учреждений. Кроме того, проводятся социологические опросы среди граждан, получателей социальных услуг по вопросу удовлетворенности качеством предоставляемого социального обслуживания. Планы мероприятий подведомственных учреждений министерства по реализации антикоррупционной политики в целом выполнены. В качестве мер, принимаемых по повышению эффективности работы по противодействию коррупции можно отметить проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждений, наиболее подверженных таким рискам, осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском. |
|  | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими своих функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной гражданской службы,  замещение которых связано с коррупционными рисками | Приказом от 10.12.2018 № 667 утвержден перечень коррупционно – опасных функций и должностей министерства социального развития Оренбургской области, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
|  | Организация сбора сведений о  доходах, расходах, об имуществе и  обязательствах имущественного характера и проверки достоверности и полноты представляемых государственными гражданскими служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми, а также об источниках их доходов; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора или на выполнение работы на условиях трудового договора, если отдельные функции управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего | При сборе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предоставляемых государственными гражданскими служащими министерства, их супругами и несовершеннолетними детьми используется информационная система «spravka.orb.ru». 6 служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссией рассмотрены материалы о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора или на выполнение работы на условиях трудового договора, если отдельные функции управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего.  Проведен анализ соответствия сведений о доходах государственных гражданских служащих сведениям о расходах государственных гражданских служащих министерства. Нарушений не выявлено. |
|  | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленных государственными гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений | Проведен анализ соответствия сведений о доходах государственных гражданских служащих сведениям о расходах государственных гражданских служащих министерства. Нарушений не выявлено. Вместе с тем, по фактам, изложенным в представлении прокуратуры Оренбургской области от 14.11.2018, в части предоставления не полных сведений о доходах, проведена проверка в отношении 4 государственных гражданских служащих министерства. По результатам проверки внесены предложения о привлечении указанных лиц к дисциплинарной ответственности, приказами им объявлены замечания. Кроме, того проведены проверки и в отношении 8 руководителей подведомственных учреждений. На заседании совета по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке и координации антикоррупционной работы в министерстве в отношении 5 лиц принято решение об устном замечании, к 3 руководителям рекомендовано принять меры дисциплинарного взыскания, приказами им объявлены замечания. |
|  | Подготовка к опубликованию, сведений о  доходах, расходах, об имуществе и  обязательствах имущественного характера на официальном сайте министерства | Исполнено. |
|  | Выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | 10.09.2018 проведено заседание совета по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке и координации антикоррупционной работы в министерстве по вопросу «Подведение итогов работы отдела по управлению государственными затратами (закупками) по предупреждению в территориальных органах, подведомственных учреждениях коррупционных правонарушений в условиях реализации Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». При размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждений в соответствии с нормами Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» обеспечивается режим гласности и законности. Процедура размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд проводится в соответствии с законодательством о размещении заказов в Единой информационной системе. Заинтересованные лица своевременно информируются о проведении процедур размещения государственного заказа. Обеспечивается регулярный контроль за выполнением условий заключенных договоров.  Сотрудниками учреждений проводится мониторинг выявления и устранения коррупционных рисков при размещении государственных заказов.Работа признана удовлетворительной. |
|  | Подготовка информационно-аналитического обзора по результатам работы по противодействию коррупции в министерстве и размещение его на официальном сайте | Исполнено. |
|  | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | В преддверии Международного дня борьбы с коррупцией, в учреждениях были организованы антикоррупционные акции. В рамках этих акций проведены лекции, беседы, круглые столы по вопросам: «Профессиональная этика и служебная тайна в социальном обслуживании», «Закон и необходимость его соблюдения», «Мы против коррупции», «Профилактика коррупционных проявлений. Уголовная ответственность», показ слайд-шоу по теме «Борьба с коррупцией «От слова к делу», участникам акций вручены памятки на тему «Коррупция рушит наши мечты», «Посредничество и взяточничество», а также анкетирование воспитанников по теме «Мои права и обязанности», «Бытовая коррупция в современной жизни. Ответственность за коррупционные правонарушения». Кроме того, в ряде учреждений были проведены семинары, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией, на которых затрагивался вопрос истории подписания Конвенции ООН против коррупции в 2003 году, как и каким образом празднуется этот день в странах участницах ООН, подписавших эту Конвенцию, в т.ч. и в России. Приведены статистические данные о влиянии борьбы с коррупцией на экономическое положение страны, интенсивность развития бизнеса. С воспитанниками центров организованы конкурсы рисунков на тему «Мир без коррупции». Подготовлены памятки для граждан, посещающих подведомственные учреждения. Памятки были распространены волонтерами по образовательным, лечебным и иным учреждениям. В ряде учреждений организован просмотр социальных роликов на тему борьбы с коррупцией: «Когда деньги говорят, тогда совесть молчит…» и «Коррупция – это грязь», а в творческих мастерских создавали образы узнаваемых коррупционеров (рисунки, пошив кукол, изготовление фигурок из дерева и др.). |
| 19.1. | Рассмотрение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Оренбургской области и размещение такого отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте комитета в разделе «Противодействие коррупции» | На заседании совета по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке и координации антикоррупционной работы в министерстве 19.12.2018 года подведены итоги выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018. Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Оренбургской области размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства в разделе «Противодействие коррупции». |
| III. Мониторинг коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики | | |
|  | Проведение анкетирования государственных гражданских служащих с целью выявления наиболее коррупционных сфер и оценки эффективности принимаемых антикоррупционных мер | Мероприятия не проводились. |
| IV. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание | | |
|  | Обеспечение повышения квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений | 5 государственных гражданских служащих министерства прошли обучение по антикоррупционным программам в рамках повышения квалификации государственных гражданских служащих. |
| 21.1. | Обучение государственных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | 1 государственный гражданский служащий министерства, впервые поступивший на государственную службу прошел обучение по программе «Основы государственной гражданской службы». |
|  | Организация и проведение конференций (семинаров, «круглых столов») антикоррупционной тематики | С государственными гражданскими служащими министерства проведены семинары-совещания: 07.02.2018 по вопросу «Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460»; 15.06.2018 года по вопросу соблюдения норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям; 16.07.2018 по теме «Стандарт антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего органа исполнительной власти Оренбургской области». В рамках взаимодействия с научными организациями при реализации антикоррупционной политики 2 февраля 2018 года на юридическом факультете ФГОУ ВПО «Оренбургский государственный университет» в рамках Всероссийской научно-методической конференции «Университетский комплекс как региональный центр образования, науки и культуры» сотрудник министерства принял участие в проведении круглого стола «Информационно-методическое обеспечение организации антикоррупционного образования в университете» и выступил с докладом на тему «Результаты и перспективы взаимодействия органа исполнительной власти Оренбургской области и образовательной организации в профилактике коррупции». 28 февраля 2018 года в ФГОУ ВПО «Оренбургский государственный университет» состоялся международный круглый стол «Защита избирательных прав граждан в России», в котором принимали участие ученые университета, ФГОУ ВПО «Оренбургский государственный педагогический университет», образовательных учреждений Республики Казахстан, представители Правительства области, других областных структур: избирательной комиссии, уполномоченного по правам человека, прокуратуры и др. Специалист министерства выступил с докладом на тему «Ожидание и перспективы результатов предстоящих выборов Президента РФ в деятельности органов государственной власти субъекта Российской Федерации».13 апреля 2018 года специалист министерства принял участие в открытии и в пленарном заседании XXIV Всероссийской научно-теоретической конференции студентов «Актуальные вопросы развития государственности и правовой системы в современной России», посвящённой принятию Всеобщей декларации прав человека 1948 года. Письмами от 02.03.2018 № 2836/09 директору института менеджмента ФГОУ ВПО «Оренбургский государственный университет» и декану экономического факультета ФГОУ ВПО «Оренбургский государственный аграрный университет» предложено рассмотреть сотрудников министерства для участия в образовательном процессе.23–25 мая 2018 года в ГБУ СО Оренбургской области «Реабилитационно-оздоровительный центр «Русь» проходил Форум молодых специалистов системы социальной защиты Оренбургской области. Мероприятие организовано в рамках Года добровольца и 100-летия системы социальной защиты России.В течение трех дней более ста представителей региональной соцзащиты в возрасте до 35 лет принимали участие в многочисленных мероприятиях, направленных как на профессиональное, так и личностное развитие, общались с коллегами, обменивались мнениями по актуальным вопросам своей деятельности, в том числе по вопросом правоприменения законодательства о коррупции.29 ноября 2018 года в Оренбургском институте (филиале) МГЮА имени О. Е. Кутафина состоялся круглый стол по теме «Трудовая миграция и проблемы ее правового регулирования». В работе круглого стола приняли участие студенты второго и третьего курсов, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения, специалист министерства, который рассказал о проблемных вопросах распространения действия нормативных правовых актов Российской Федерации и Оренбургской области на иностранных граждан.07 декабря 2018 года на юридическом факультете Оренбургского государственного университета состоялась панельная дискуссия «25 лет Конституции Российской Федерации: тенденции развития и перспективы реализации». В рамках дискуссии обсуждались вопросы прямого действия Конституции РФ; необходимости внесения изменений в Основной закон государства; взаимодействия личности и государства в контексте признания человека, его прав и свобод высшей ценностью; роли Уполномоченного по правам человека во взаимодействии личности и государства; международно-правовых позиций государства; развития конституционно-правовых норм о надзорных полномочиях органов прокуратуры и развития конституционных принципов о суде присяжных в Российской Федерации. Специалист министерства выступил с докладом «Конституционно-правовые основы региональной социальной политики в Российской Федерации». В докладе были рассмотрены конституционно-правовые основы социальной политики, проводимой в Оренбургской области. На примере реформ системы социальной защиты населения 2013 и 2014 годов и других практических материалов было рассмотрено влияние положений Конституции Российской Федерации на федеральное и региональное законодательство о социальной защите и социальном обслуживании населения, нормотворческую и правоприменительную деятельность министерства социального развития как регионального органа исполнительной власти, уполномоченного в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения в Оренбургской области. |
|  | Использование возможностей печатных и электронных СМИ, сети Интернет по противодействию коррупции | В рамках взаимодействия со средствами массовой информации на официальном сайте министерства социального развития Оренбургской области размещены:  - соглашения о порядке взаимодействия (<http://www.msr.orb.ru/posts/21992>);  - информация об организации и проведении конференций (семинаров, «круглых столов», лекций) антикоррупционной тематики (<https://www.msr.orb.ru/posts/38252>; <https://www.msr.orb.ru/posts/36797>; <https://www.msr.orb.ru/posts/36316>);  - информация об аккредитации в качестве независимых экспертов (<http://www.msr.orb.ru/posts/31694>);  - опрос (<http://www.msr.orb.ru/posts/21992>);  - материалы о проведенных мероприятиях (<https://www.msr.orb.ru/posts/41829>; https://www.msr.orb.ru/posts/42082). |
| V. Обеспечение прозрачности деятельности органов исполнительной власти Оренбургской области | | |
|  | Совершенствование предоставления государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг | В 2018 году:  - утверждены 60 административных регламентов предоставления государственных услуг;  - разработан проект постановления Правительства Оренбургской области «О внесении изменений в постановления Правительства Оренбургской области от 17.11.2015 № 876-п и от 15.07.2016 № 525-п»;  - разработаны проекты 100 технологических карт межведомственного взаимодействия при предоставлении государственных услуг;  - подготовлены 2 проекта приказов о внесении изменений в действующие административные регламенты предоставления государственных услуг;  - заключено 2 дополнительных соглашения с ГАУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» о взаимодействии при предоставлении государственных услуг (соглашение № 10 от 30.03.2018; соглашение № 46 от 04.05.2018).  На экспертизу в министерство экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области направлены 7 проектов административных регламентов, замечания по результатам проведенной экспертизы в министерство не поступали. |
|  | Обеспечение функционирования Единого социального телефона, детского телефона доверия, "горячих линий", интернет - приемных, позволяющих гражданам сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению | На официальном сайте министерства в разделе «Противодействие коррупции» подразделе «обратная связь для сообщения о фактах коррупции» можно воспользоваться формой для отправки электронного сообщения. Постоянно работает Единый социальный телефон, в компетенцию которого входит прием всех вопросов от граждан, в том числе и по противодействию коррупции. |
|  | Размещение на официальном сайте министерства в сети Интернет ежегодных отчетов о реализации мер антикоррупционной политики в министерстве и подведомственных ему учреждениях | Исполнено. |
| VI. Мероприятия по минимизации «бытовой» коррупции | | |
|  | Проведение разъяснительной работы, в том числе в подведомственных учреждениях, по вопросам недопустимости нарушений антикоррупционного законодательства; уголовной ответственности за преступления, связанные с взяточничеством | Проводится постоянная разъяснительная работа |
|  | Размещение на официальном сайте министерства, в доступных для граждан местах информации о порядке представления платных услуг | На Официальном сайте министерства размещена информации о порядке представления платных услуг |
|  | Оказание гражданам бесплатной юридической помощи | На базе ГКУ «Государственное юридическое бюро по Оренбургской области» продолжает оказываться бесплатная юридическая помощь социально незащищенным категориям граждан, постоянно работает общественная приемная граждан министерства (в рабочее время). |
|  | Проведение анкетирования среди участников образовательного процесса по вопросам проявления «бытовой» коррупции в подведомственных образовательных организациях | В отчетном периоде мероприятия не проводились. |
|  | Проведение занятий (профилактических бесед) с вновь принятыми государственными гражданскими служащими по вопросам прохождения государственной гражданской службы, этики и служебного поведения, возникновения конфликта интересов | При назначении на должность государственной гражданской службы проводится беседа, дается полный список нормативных правовых актов, памяток для ознакомления по вопросам прохождения государственной гражданской службы и противодействия коррупции |
| VII. Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции | | |
|  | Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции органов исполнительной власти Оренбургской области | На заседании совета по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке и координации антикоррупционной работы в министерстве 19.12.2018 года подведены итоги выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018. В заседании приняли участие члены общественного совета. |
|  | Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов планов противодействия коррупции | 03.09.2018 состоялось общественное обсуждение в форме заседания круглого стола по вопросу внесения изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области на 2019-2019 годы, с целью приведения в соответствие с подпунктом «б» пункта 3 Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы». |