



МИНИСТЕРСТВО  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
(Минсоцразвития Оренбургской области)

П Р И К А З

28.08.2023 № 584

г. Оренбург

О внесении изменения в приказ  
министерства социального развития  
Оренбургской области от 28.04.2020  
№ 224

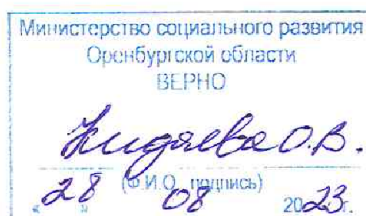
1. Внести в приказ министерства социального развития Оренбургской области от 28.04.2020 № 224 «Об утверждении программы, направленной на предупреждение и пресечение коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области, на 2020-2024 годы» следующее изменение:

приложение к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

Е.А.Сладкова



Приложение  
к приказу министерства социального развития  
Оренбургской области  
от «26» 08 2023 г.

**Программа, направленная на предупреждение и пресечение коррупции  
в министерстве социального развития Оренбургской области,  
на 2020 – 2024 годы (далее – план мероприятий)**

| № п/п   | Наименование мероприятия  | Срок исполнения (отчетная дата)                          | Ответственный исполнитель  | Ожидаемый результат реализации  | Показатель эффективности   |
|---|---|--|--|---|--|
| 1   | 2   | 3  | 4  | 5   | 6  |
| <b>I. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов</b> |   |  |  |   |  |
| 1.  | Проведение мониторинга законодательства Оренбургской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным законодательством в связи с его изменениями, а также устранения пробелов в правовом регулировании | Ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным | Отдел правового обеспечения, отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Оренбургской области; устранение правовых пробелов и противоречий в сфере противодействия коррупции | Доля внесенных изменений в правовые акты от количества необходимых изменений (если изменений не требовалось, ставится – 100 %) |
| 2.  | Обобщение и распространение опыта проведения антикоррупционной экспертизы, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы   | Ежегодно, до 10 декабря                                  | Отдел правового обеспечения  | Распространение положительного опыта  | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия в год)   |
| 3.  | Привлечение граждан и организаций, аккредитованных на проведение  | Ежегодно, до 10 декабря                                  | Отдел правового обеспечения  | Повышение качества антикоррупционной  | Количество мероприятий по привлечению граждан и  |

|   |  |  |   |   |  |   |
|---|--|--|---|---|--|---|
|   | независимой антикоррупционной экспертизы, к антикоррупционной работе   |  |   |   | экспертизы   | организаций (не менее одного мероприятия в год) |
| 4.  | Проведение обучающих семинаров (тренингов) для лиц, привлекаемых к осуществлению антикоррупционного мониторинга, проведению антикоррупционной экспертизы, других категорий служащих и представителей общественности, участвующих в реализации антикоррупционной деятельности, в целях формирования навыков проведения антикоррупционной экспертизы | Ежегодно, до 10 декабря                                  | Отдел правового обеспечения   | Повышение качества антикоррупционной экспертизы   | Количество мероприятий (не менее одного мероприятия в год)   |   |
| 5.  | Организация работы сайта для размещения проектов нормативных правовых актов Оренбургской области и информации по противодействию коррупции в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и контроль за обеспечением работы вкладки «Противодействие коррупции» официального сайта министерства  | Ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Формирование механизма информационного сопровождения работы министерства по противодействию коррупции, содействия институтам гражданского общества, в том числе независимым экспертам | Количество внесенных изменений и размещенных проектов актов на сайте, а также исправленных неполадок |   |
| <b>II. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности</b> |  |  |   |   |  |   |
| 6.  | Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Оренбургской области, требований об уведомлении о получении подарка в связи с   | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря)                   | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Ранняя профилактика коррупционных правонарушений  | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия в год), количество нарушений         |   |

|    |   |   |  |  |   |
|----|---|---|--|--|---|
|    | <p>должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, о сдаче подарка. Осуществление мер по формированию у них негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с выполнением ими служебных обязанностей. Осуществление проверки и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка их сдачи. Предание гласности каждого установленного факта коррупции</p> |   |  |  |   |
| 7. | <p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы Оренбургской области. Принятие мер по повышению эффективности контроля за привлечением таких лиц к ответственности в случае несоблюдения ими требований к служебному поведению</p>   | <p>По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря)</p> | <p>Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики</p> | <p>Ранняя профилактика коррупционных правонарушений</p>            | <p>Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия в год)</p> |
| 8. | <p>Обеспечение участия специалистов по профилактике коррупционных и иных правонарушений в региональных, общероссийских и международных антикоррупционных</p>  | <p>По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря)</p> | <p>Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной</p>          | <p>Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности</p> | <p>Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия в год)</p> |

|     |   |  |   |  |   |  |
|-----|---|--|---|--|---|--|
|     | мероприятиях  |  | политики, отдел<br>правового<br>обеспечения, другие<br>структурные<br>подразделения<br>министерства   |  |   |  |
| 9.  | Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Оренбургской области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Ежегодно,<br>до 10 декабря   | Отдел<br>государственной<br>гражданской службы,<br>кадровой и<br>антикоррупционной<br>политики  | Ранняя профилактика<br>коррупционных<br>правонарушений | Доля служащих, в<br>отношении к которым<br>применены меры,<br>к общему числу<br>государственных<br>гражданских служащих |  |
| 10. | Принятие мер по предупреждению коррупции в организациях, подведомственных министерству социального развития Оренбургской области  | По полугодиям,<br>до 15 числа<br>месяца,<br>следующего за<br>отчетным                    | Отдел<br>государственной<br>гражданской службы,<br>кадровой и<br>антикоррупционной<br>политики,<br>руководители<br>подведомственных<br>министерству<br>учреждений | Ранняя профилактика<br>коррупционных<br>правонарушений | Количество проведенных<br>мероприятий<br>(не менее одного<br>мероприятия за год)  |  |
| 11. | Проведение анализа соблюдения государственными гражданами служащими Оренбургской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том   | Ежеквартально,<br>не позднее 1<br>числа месяца,<br>следующего за<br>отчетным<br>периодом | Отдел<br>государственной<br>гражданской службы,<br>кадровой и<br>антикоррупционной<br>политики  | Ранняя профилактика<br>коррупционных<br>правонарушений | Количество проведенных<br>мероприятий<br>(не менее одного<br>мероприятия за год)  |  |

|     |   |  |  |   |  |  |  |
|-----|---|--|--|---|--|--|--|
|     | числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений   |  |  |   |  |  |  |
| 12. | Проведение мониторинга исполнения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Оренбургской области, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром социального развития Оренбургской области, обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов | Ежегодно, до 1 сентября                                  | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики                                    | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия в год) |  |  |
| 13. | Разработка методических рекомендаций и памяток по реализации антикоррупционного законодательства  | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря)                   | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики                                    | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий (не менее одной памятки в год)      |  |  |
| 14. | Внедрение в деятельность министерства необходимых компьютерных программ и электронных баз данных (единый государственный реестр юридических лиц и единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей и других), используемых в целях   | Ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, отдел информационных технологий и | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий в год                               |  |  |

|     |   |  |   |   |   |  |
|-----|---|--|---|---|---|--|
|     | проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера   |  | информационной безопасности   |   |   |  |
| 15. | Проведение проверок на наличие аффилированности лиц, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, работе аукционных комиссий, в том числе по электронным базам данных единого государственного реестра юридических лиц и единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей                                      | Ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным | Отдел по управлению государственными затратами (закупками), отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий в год                        |  |
| 16. | Анализ эффективности деятельности подразделений (специалистов) по профилактике коррупционных и иных правонарушений кадровой службы министерства   | Ежегодно, до 15 января                                   | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики   | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий (не менее одного раза в год) |  |
| 17. | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственных гражданских служащих Оренбургской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах в | Ежегодно, до 01 октября                                  | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, все структурные подразделения министерства                 | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий (не менее одного раза в год) |  |

|     |   |  |   |  |   |  |  |
|-----|---|--|---|--|---|--|--|
|     | целях выявления возможного конфликта интересов  |  |   |  |   |  |  |
| 18. | Анализ деятельности совета по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке и координации антикоррупционной работы министерства социального развития Оренбургской области  | Ежегодно, до 10 декабря                | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики   | Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности  | Количество проведенных мероприятий (не менее одного раза в год)                                 |  |  |
| 19. | Обобщение и распространение положительного опыта работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов   | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря) | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики   | Распространение положительного опыта ранней профилактики коррупции; устранение недостатков в организации государственной гражданской службы Оренбургской области | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия за год)                         |  |  |
| 20. | Анализ и обобщение результатов служебных проверок по ставшим известными фактам коррупционных проявлений в министерстве социального развития Оренбургской области, в том числе на основании публикаций материалов журналистских расследований и авторских материалов в средствах массовой информации, а также в подведомственных учреждениях | Ежегодно, до 15 июня                   | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, начальники структурных подразделений министерства, руководители подведомственных министерству учреждений | Создание антикоррупционных механизмов внутри министерства и учреждений   | Доля проведенных мероприятий от общего числа ставших известными фактов коррупционных проявлений |  |  |
| 21. | Установление выплаты единовременного поощрения государственному гражданскому  | По полугодиям (до 1 июля и 15          | Отдел государственной гражданской службы,   | Обеспечение достойных условий труда государственных  | Доля установленных выплат от общего числа уведомлений   |  |  |



|     |   |  |   |  |   |
|-----|---|--|---|--|---|
|     | служащему Оренбургской области в случае уведомления им министра социального развития Оренбургской области о подтвердившихся в установленном порядке фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений с обеспечением конфиденциальности персональных данных              | декабрь)                               | кадровой и антикоррупционной политики, другие структурные подразделения         | гражданских служащих Оренбургской области                                    |   |
| 22. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении государственными гражданскими служащими Оренбургской области своих функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной гражданской службы Оренбургской области, замещение которых связано с коррупционными рисками | Ежегодно, до 15 ноября                 | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Ранняя профилактика коррупционных правонарушений                             | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия за год)                       |
| 23. | Подготовка информационно-аналитического обзора результатов работы по противодействию коррупции в министерстве, размещение его на официальном сайте министерства в сети Интернет   | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря) | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий (не менее двух раз в год, размещение на официальном сайте) |
| 24. | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией  | Ежегодно, до 1 декабря                 | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия за год)                       |

|  |   |  |  |  |  |
|--|---|--|--|--|--|
| 25.  | Обеспечение представления сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 228 | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря) | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики  | Совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности | Доля лиц, размещенных в реестре в связи с утратой доверия, от количества лиц, уволенных в связи с утратой доверия                  |
| <b>III. Мониторинг коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики</b> |   |  |  |  |  |
| 26.  | Проведение анализа публикаций антикоррупционной тематики в средствах массовой информации, интернет-ресурсах   | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря) | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, руководители подведомственных учреждений          | Совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия за год)  |
| <b>IV. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание</b>                |   |  |  |  |  |
| 27.  | Проведение конкурса творческих работ «АнтиКоррупция глазами студента»   | Ежегодно, до 1 декабря                 | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики  | Формирование антикоррупционного общественного мнения                         | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия за год)  |
| 28.  | Профессиональное развитие государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  | Ежегодно, до 31 декабря                | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, начальники структурных подразделений министерства | Повышение профессионализма субъектов антикоррупционной деятельности          | Доля проведенных мероприятий к общему числу служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |

|     |   |                                 |  |  |   |
|-----|---|---------------------------------|--|--|---|
| 29. | Организация и проведение конференций (семинаров, круглых столов) антикоррупционной тематики   | Ежегодно, до 31 декабря         | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, отдел правового обеспечения   | Формирование антикоррупционного общественного мнения | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия за год) |
| 30. | Организация и проведение среди молодежи подведомственных министерству организаций конкурса четверостиший «Четыре строчки против коррупции»      | Ежегодно, с 23 марта по 12 июня | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, совет молодых специалистов системы социальной защиты населения Оренбургской области | Формирование антикоррупционного общественного мнения | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия за год) |
| 31. | Проведение заседаний совета молодых специалистов системы социальной защиты населения Оренбургской области по вопросам противодействия коррупции | Ежегодно                        | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, совет молодых специалистов системы социальной защиты населения Оренбургской области | Формирование антикоррупционного общественного мнения | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия за год) |
| 32. | Профессиональное развитие   | Ежеквартально,                  | Отдел  | Повышение правовой и                                 | Количество проведенных  |

|   |  |  |   |   |
|---|--|--|---|---|
| <p>государственных гражданских служащих Оренбургской области, в том числе участвующих в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, по вопросам противодействия коррупции в соответствии с утвержденным планом на соответствующий календарный год</p>  | <p>до 1 числа месяца, следующего за отчетным</p> | <p>государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, отдел по управлению государственными затратами (закупками)</p> | <p>антикоррупционной грамотности государственных гражданских служащих</p> | <p>мероприятий (не менее одного мероприятия за год)</p> |
| <p><b>V. Противодействие коррупции в сфере закупок товаров, работ, для обеспечения государственных нужд</b></p>   |  |  |   |   |
| <p>33. Систематизация деятельности по выявлению случаев формирования начальной (максимальной) цены контракта на основе коммерческих предложений организаций, имеющих признаки аффилированности, а также необоснованного разделения на отдельные лоты однородных (идентичных) товаров, работ, услуг, применение в установленном порядке к лицам, допустившим такие случаи, дисциплинарные взыскания, предусмотренные законодательством Российской Федерации, в зависимости от тяжести дисциплинарного проступка (вплоть до увольнения) и уменьшение размера выплата стимулирующего характера в порядке, предусмотренном правовыми актами Оренбургской области, устанавливающими условия оплаты</p> | <p>Ежегодно, до 1 декабря</p>                    | <p>Отдел по управлению государственными затратами (закупками)</p>  | <p>Ранняя профилактика коррупционных правонарушений</p>                   | <p>Количество выявленных случаев</p>                    |

|     |   |                        |   |  |                                 |  |  |
|-----|---|------------------------|---|--|---------------------------------|--|--|
|     | труда соответствующих работников  |                        |   |  |                                 |  |  |
| 34. | Обеспечение ведомственного контроля в сфере закупок за государственными учреждениями Оренбургской области путем включения в план проверок мероприятий по контролю планирования закупок такими учреждениями, а также соблюдения ими порядка согласования технико-экономических заданий для осуществления закупок | Ежегодно, до 1 декабря | Отдел внутреннего финансового аудита, государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания граждан, отдел по управлению государственными затратами (закупками), отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Ранняя профилактика коррупционных правонарушений | Количество проведенных проверок |  |  |

#### VI. Обеспечение прозрачности деятельности органов исполнительной власти

|     |  |                        |   |  |  |
|-----|--|------------------------|---|--|--|
| 35. | Организация предоставления государственных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных услуг             | Ежегодно, до 1 декабря | Отдел информационных технологий и информационной безопасности | Обеспечение реализации прав и законных интересов граждан, юридическим лицам, минимизация условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений | Доля организованного предоставления государственных услуг от общего числа государственных услуг, предоставляемых министерством и подведомственными организациями |
| 36. | Проведение экспертизы по оценке соответствия проектов административных регламентов требованиям, предъявляемым к ним Федеральным законом от 27 июля | Ежегодно, до 1 декабря | Отдел информационных технологий и информационной безопасности | Повышение качества деятельности органов исполнительной власти; обеспечение прав и законных интересов граждан,  | Доля проведенных экспертиз к общему числу проектов административных регламентов  |

|     |  |                               |  |   |  |
|-----|--|-------------------------------|--|---|--|
|     | <p>2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и принятыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 16 мая 2011 года № 373 «О разработке и утверждении административных регламентов исполнения государственных функций и административных регламентов предоставления государственных услуг»</p> |                               |  | <p>юридических лиц; минимизация условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений</p>   |  |
| 37. | <p>Обеспечение функционирования «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению</p>   | <p>Ежегодно, до 1 декабря</p> | <p>Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики</p> | <p>Повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции; совершенствование механизмов взаимодействия органов исполнительной власти с гражданами</p> | <p>Количество поступивших сообщений</p>                                    |
| 38. | <p>Размещение на официальном сайте министерства в сети Интернет ежегодных отчетов о реализации мер антикоррупционной политики в министерстве</p>   | <p>Ежегодно, до 5 декабря</p> | <p>Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики</p> | <p>Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности</p>   | <p>Количество проведенных мероприятий (не менее одного размещения)</p>     |
| 39. | <p>Проведение разъяснительной работы в по вопросам недопустимости нарушений антикоррупционного законодательства, уголовной</p>   | <p>Ежегодно, до 5 декабря</p> | <p>Отдел государственной гражданской службы, кадровой и</p>                            | <p>Минимизация коррупционных рисков</p>   | <p>Доля проведенных мероприятий к общему числу вновь принятых служащих</p> |

|  | ответственности за преступления, связанные с взяточничеством   |  | антикоррупционной политики  |                                  |  |
|--|--|--|---|----------------------------------|--|
| <b>VII. Мероприятия по минимизации «бытовой» коррупции</b> |  |  |   |                                  |  |
| 40.  | Размещение на официальном сайте министерства в сети Интернет, в доступных для граждан местах информации о порядке предоставления платных услуг   | Ежегодно, до 5 декабря                                   | Структурные подразделения министерства, отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики | Минимизация коррупционных рисков | Не менее одного раза в год сверяется наличие размещения информации     |
| 41.  | Оказание гражданам бесплатной юридической помощи   | Ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным | Отдел правового обеспечения   | Минимизация коррупционных рисков | Количество случаев оказания гражданам бесплатной юридической помощи    |
| 42.  | Проведение занятий (профилактических бесед) с вновь принятыми государственными гражданскими служащими Оренбургской области по вопросам прохождения государственной гражданской службы Оренбургской области, этики и служебного поведения, противодействия коррупции, минимизации «бытовой» коррупции, их профессиональное развитие | Ежегодно, до 5 декабря                                   | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики   | Минимизация коррупционных рисков | Доля проведенных мероприятий к общему числу вновь принятых служащих    |
| 43.  | Пропаганда нетерпимости к любым формам коррупции с участием представителей общественности, средств массовой информации и   | Ежегодно, до 5 декабря                                   | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и  | Минимизация коррупционных рисков | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия в год) |

|   | правоохранительных органов  |                        | антикоррупционной политики   |   |  |
|---|---|------------------------|--|---|--|
| <b>VIII. Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции</b> |   |                        |  |   |  |
| 44.   | Активизация работы по поиску, выбору и определению институтов гражданского общества, заинтересованных во взаимодействии по вопросам противодействия коррупции. Проведение совещаний с представителями общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, в целях обмена опытом работы | Ежегодно, до 5 декабря | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, отдел правового обеспечения | Создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики | Количество проведенных мероприятий (не менее одного мероприятия в год) |
| 45.   | Привлечение членов общественных советов, образованных при министерстве социального развития Оренбургской области, к осуществлению контроля за выполнением мероприятий по противодействию коррупции, предусмотренных соответствующими планами  | Ежегодно, до 5 декабря | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, отдел правового обеспечения | Создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики | Количество членов (не менее одного члена общественного совета)         |
| 46.   | Привлечение общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества к деятельности по формированию в министерстве социального развития Оренбургской области отрицательного отношения к коррупции   | Ежегодно, до 5 декабря | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, отдел правового обеспечения | Создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики | Количество мероприятий (не менее одного мероприятия в год)             |



|     |   |  |  |   |  |
|-----|---|--|--|---|--|
| 47. | Привлечение представителей институтов гражданского общества к разработке проектов правовых актов Оренбургской области по вопросам противодействия коррупции   | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря) | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, отдел правового обеспечения   | Создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики | Количество привлеченных представителей (не менее одного специалиста или организации) |
| 48. | Принятие мер по дополнительному стимулированию институтов гражданского общества и отдельных граждан, активно занимающихся вопросами противодействия коррупции и достижения положительных результатов в этом направлении деятельности, осуществление информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, проводимых институтами гражданского общества | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря) | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики  | Создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики | Количество мер стимулирования (не менее одной меры поддержки и стимулирования)       |
| 49. | Освещение в средствах массовой информации деятельности институтов гражданского общества, принимающих наиболее активное участие в противодействии коррупции  | По полугодиям (до 1 июля и 15 декабря) | Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики, отдел сопровождения государственных программ и проектной деятельности | Создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики | Количество мероприятий (не менее одного материала в год)                             |