

Аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области

ПАМЯТКА

государственному гражданскому служащему,
планирующему увольнение с государственной
гражданской службы Оренбургской области



г. Оренбург



ОГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

(статья 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
(далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), часть 3.1 статьи 17 Федерального закона
от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

В течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы бывший государственный гражданский служащий, желающий заключить с какой-либо организацией трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), обязан получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) при одновременном соблюдении следующих условий:

- во время прохождения службы он замещал должность, предусматривающую представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- замещая такую должность, он осуществлял функции государственного управления в отношении организации, в которую планирует трудоустроиться;
- прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной гражданской службы;
- заключен трудовой договор вне зависимости от размера заработной платы либо заключен гражданско-правовой договор, стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому составляет более 100 тыс. рублей в течение месяца.

Ограничения, предусмотренные статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ, распространяются на гражданина независимо от оснований его увольнения с государственной гражданской службы

ОТДЕЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ОГРАНИЧЕНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ



ОСОБЕННОСТИ НАПРАВЛЕНИЯ ОБРАЩЕНИЯ ОТДЕЛЬНОЙ КАТЕГОРИЕЙ ГРАЖДАН

значение которого действуют установленные статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ ограничения, начинается со дня увольнения из государственной гражданской службы и заканчивается через 2 года.

ли в течение 2 лет с момента увольнения с государственной службы гражданин трудоустраивается неоднократно в различных организациях, соответствующие ограничения действуют в отношении случая его трудоустройства.

я, предусмотренные статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ, распространяются на гражданина, если в период прохождения им гражданской службы замещаемая им должность не была соответствующий перечень либо была исключена из него к дате заключения трудового (гражданско-правового) договора



Граждане, ранее замещавшие должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Оренбургской области, назначение на которые и освобождение от которых осуществлялось Губернатором Оренбургской области (за исключением граждан, замещавших должность помощника Губернатора Оренбургской области) **направляют обращение в комитет по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области.**

Такие обращения рассматриваются на заседании комиссии в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 25.01.2022 № 32-пп «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Оренбургской области, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Оренбургской области, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Губернатором Оренбургской области, и урегулированию конфликта интересов».





ОБРАЗЕЦ ОБРАЩЕНИЯ О ДАЧЕ СОГЛАСИЯ



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ НОРМЫ



В течение срока действия ограничения бывший государственный гражданский служащий обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области и урегулированию конфликта интересов

от _____
(фамилия, инициалы)

_____ (Ф.И.О. гражданина, адрес места проживания (регистрации), номер контактного телефона)

Обращение

о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров)

Я, _____ (Ф.И.О.)
звоний должность государственной гражданской службы _____
(наименование должности)

од С _____ по _____
зетствию со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года 3-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу дать согласие на зние должности _____
(наименование должности, которую гражданин планирует замещать)

а выполнение работ (оказание услуг) _____
(наименование организации)
ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора _____
(виды работ, которые гражданин будет выполнять, наименование услуги)

_____ (наименование и место нахождения организации)
: мои должностные (служебные) обязанности входили функции _____
уственного управления организацией:
: мои должностные обязанности будут входить (выполняемая мною _____
будет включать): _____
(краткое описание должностных обязанностей, характер выполняемой _____
работы в случае заключения гражданско-правового договора)

_____ 20 ____ г. _____
(подпись)

страции в комиссии _____ г.
» _____ г.

Рекомендуется оформлять сообщение о последнем месте службы в письменном виде и приобщать данное сообщение к личному делу бывшего государственного гражданского служащего.



Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, на которого распространяются ограничения на трудоустройство, обязан в десятидневный срок сообщить о заключении такого договора работодателю государственного гражданского служащего по последнему месту его службы (64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, часть 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Указанное сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные (служебные) обязанности бывшего государственного гражданского служащего функции государственного управления организацией, заключившей с ним трудовой (гражданско-правовой) договор (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29).



ОБРАЗЕЦ СООБЩЕНИЯ НОВОГО РАБОТОДАТЕЛЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

ОБРАЗЕЦ СООБЩЕНИЯ НОВОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ О СВОЕМ ПОСЛЕДНЕМ МЕСТЕ СЛУЖБЫ

Работодатель (наименование организации, фамилия, инициалы) _____

от _____ (фамилия, инициалы)
 _____ (Ф.И.О. гражданина, адрес места проживания (регистрации), номер контактного телефона)

Сообщение
 о последнем месте государственной гражданской службы

г. _____ (фамилия, имя, отчество)

в соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2007 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщено сведения о последнем месте своей службы, в т. ч. о замещаемых в течение действующих трудов устройству двух лет должностях государственной гражданской службы Оренбургской области, при увольнении с которых на работу, замещавших данные должности, распространяются ограничения, введенные Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2012 года № 925:

Сезон и год	Условия	Должность с указанием организации	Отметка о включении должности в перечень, предусмотренный указом Губернатора Оренбургской области от 8 октября 2010 года № 214-ук

_____ 20 ____ г. _____ (подпись)

_____ т.п. _____ г.

_____ (форменный бланк организации)

Исх. № ____ от ____ 20 ____ г.
 _____ (наименование органа исполнительной власти Оренбургской области)
 Руководитель

О направлении сведений о заключении трудового (гражданско-правового) договора с бывшим государственным гражданским служащим

В соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации сообщено о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в _____ (наименование органа исполнительной власти Оренбургской области)

Сведения о гражданине:
 1. Фамилия, имя, отчество: _____
 2. Число, месяц, год и место рождения: _____
 3. Должность государственной гражданской службы, которая замещалась гражданином непосредственно перед увольнением с государственной гражданской службы: _____
 4. Наименование организации: _____
 5. Дата и номер приказа (распоряжения) или иного решения работодателя, согласно которому гражданин принят на работу: _____
 6. Дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен: _____

7. Наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием, а также структурное подразделение организации (при его наличии): _____
 8. Должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином (основные направления поручаемой работы): _____

Руководитель организации _____ (подпись)
 м.п. _____
 Фамилия, инициалы _____

* сообщение о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Оренбургской области, назначение на которые и освобождение от которых осуществлялось Губернатором Оренбургской области (за исключением граждан, замещавших должности помощника Губернатора Оренбургской области), работодатели направляют Губернатору Оренбургской области.



ОТДЕЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ НАПРАВЛЕНИЯ СООБЩЕНИЯ

стройство гражданина - бывшего государственного гражданского служащего государственной (муниципальный) орган, в том числе на должность, относящуюся к должностям государственной (муниципальной) службы, либо с указанным органом гражданско-правового договора не порождает юсти направлять сообщение о трудоустройстве такого гражданина (пункт 5 вления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.11.2017 № 46 торых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлече- дминистративной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской ции об административных правонарушениях»).

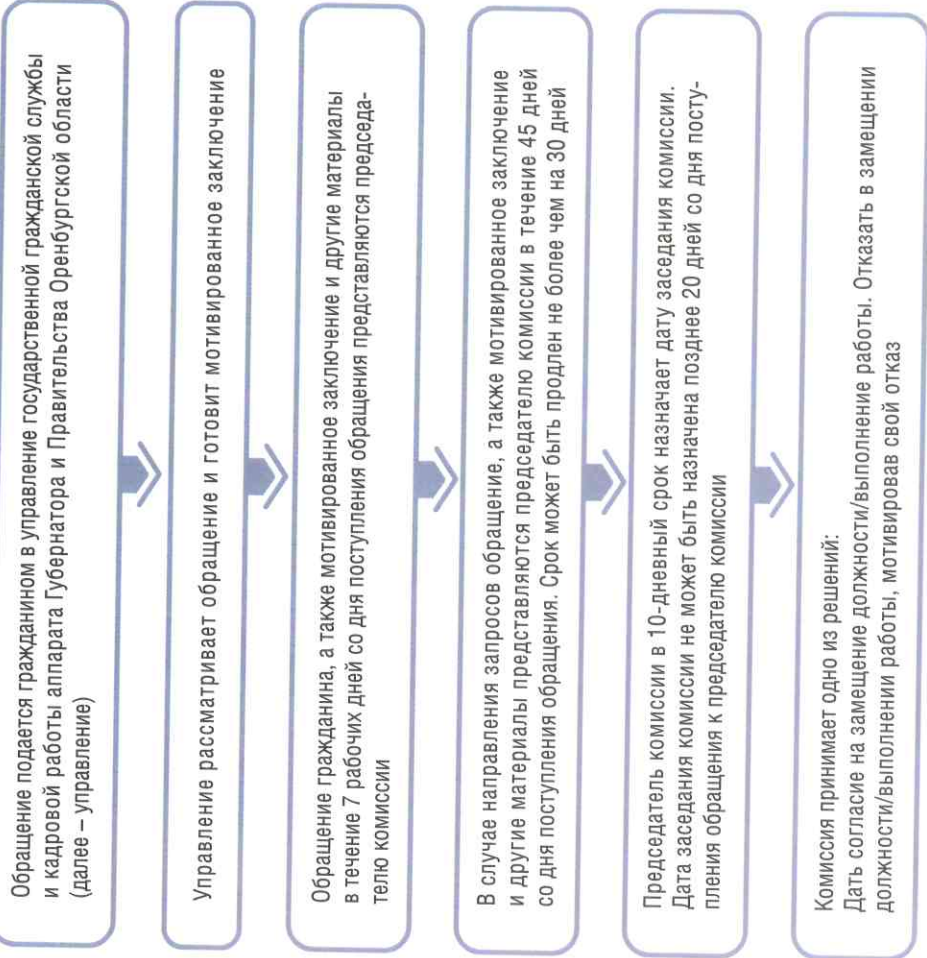
ация бывшего государственного гражданского служащего в качестве дуального предпринимателя или учреждение данным гражданином еского лица не порождает обязанности по направлению соответствую- сообщения представителю нанимателя такого служащего.

ется нарушением несообщение работодателем представителю нанимателя го служащего в случае перевода последнего на другую должность или на работу в пределах одной организации.

ание трудового договора о работе по внешнему совместительству чинном влечет за собой необходимость направления другим работодателем твующего уведомления представителю нанимателя по последнему месту бы



ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ И РАССМОТРЕНИЯ ОБРАЩЕНИЯ НА КОМИССИИ



За согласием на трудоустройство в комиссию может обратиться также государственный гражданский служащий, планирующий свое увольнение

РАССМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЯ НА КОМИССИИ

(Письмо Минтруда России от 11.05.2017 № 18-4/10(П-294з)



САНКЦИИ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ

(статья 19.29 Кодекса Российской Федерации
об административных правонарушениях)

ШЕНИЕ КОМИССИИ ПО ИТОГАМ РАССМОТРЕНИЯ ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАНИНА НОСИТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР

Гражданин не согласен с решением комиссии, он вправе обратиться с просьбой о пересмотре этого решения.

Гражданин полагает, что решение комиссии нарушает его права и интересы, он вправе обратиться в органы прокуратуры либо за их защитой.



- Прекращение трудового договора с гражданином в случае, если государственный гражданский служащий не сообщил работодателю о предстоящем месте службы или не получил согласия комиссии в случае, если отдельные функции государственного управления организацией, в которую трудоустраивается гражданин, входили в его должностные (служебные) обязанности.

- Административный штраф для работодателя за привлечение к трудовой деятельности с нарушением требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- ✓ на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей;
- ✓ на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;
- ✓ на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Получение гражданином согласия или отсутствие необходимости получения согласия соответствующей комиссией по урегулированию конфликта интересов не освобождает работодателя от обязанности сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) представителю нанимателя государственного гражданского служащего по последнему месту его службы

