|  |  |
| --- | --- |
|  | *Образец* |
|  |  |
| **ПРИКАЗ**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Об утверждении перечня коррупционно – опасных функций и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками |  |

В целях исполнения пункта 25 Плана реализации программы противодействия коррупции в Оренбургской области на 2019 - 2024 годы, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 28.06.2019 № 417-пп «Об утверждении региональной программы противодействия коррупции в Оренбургской области на 2019 - 2024 годы», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить перечень коррупционно-опасных функций согласно приложению № 1.
2. Утвердить перечень коррупционно-опасных должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, согласно приложению № 2.

Директор *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО)

Приложение № 1

к приказу

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Перечень

коррупционно – опасных функций

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование подведомственного министерству социального развития Оренбургской области учреждения)

1. Организация производственной деятельности:

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.

2. Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг:

отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;

предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;

размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник;

протекция определённого поставщика, не обладающего явным преимуществом.

3. Прием на работу сотрудника:

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу.

4. Обращения юридических, физических лиц:

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;

нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций,

отказ представителя администрации от предоставления информации, публичность которой предусмотрена действующим законодательством (либо предоставление неполной некорректной информации).

…

Приложение № 2

к приказу

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Перечень коррупционно-опасных должностей

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование подведомственного министерству социального развития Оренбургской области учреждения)

1. Директор.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.
4. Специалист по закупкам.
5. …