



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минсоцразвития Оренбургской области)

ул. Терешковой, д. 33, г. Оренбург, 460006
телефон: (3532) 77-33-38; факс: (3532) 77-34-89
<http://msr.orb.ru>, e-mail: szn@mail.orb.ru
[МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА]

11.01.2023 № 09/74

Директорам организаций,
подведомственных
министерству социального развития
Оренбургской области

Уважаемые коллеги!

В соответствии с пунктом 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы (далее – План), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации проводится анализ реализации мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции в 2022 году.


Учитывая изложенное, в целях подготовки сводной информации за министерство социального развития Оренбургской области и подведомственные учреждения, необходимо в срок до **16.01.2023** представить информацию в формате *xls или *xlxs по форме согласно приложению.

Особо внимание просим уделить полноте и достоверности предоставляемой информации. В целях обеспечения автоматизированной обработки информации количество строк, содержание строк и иные параметры прилагаемой формы не изменять.

Первый заместитель министра

В.В. Торукало

[МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ]



Капусткина Н.Н., 8 (3532) 44-31-10

**Сведения об исполнении пункта 39
 Национального плана противодействия
 коррупции на 2021 - 2024 годы в 2022 году**

(укажите наименование организации)

1.	численность работников, впервые поступивших на работу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов	
	общая численность данной категории, принявшей участие в мероприятиях по профессиональному развитию (в случае, если служащий (работник) принял участие в нескольких мероприятиях, необходимо в данной графе считать, как в 1)	
	из которых (в графах ниже учитывать количество мероприятий, то есть если служащий (работник) принял участие в двух и более мероприятиях, то учитывать служащего (работника) по каждой форме):	
	повышение квалификации	
	профессиональная переподготовка	
	семинары	
	тренинги	
	круглые столы	
	конференции	
	мастер-классы	
	служебные стажировки	
	материалы, размещенные на портале госслужбы https://gossuzhba.gov.ru	
	материалы, размещенные на внутриведомственных порталах	
2.	численность работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	
	общая численность данной категории, принявшей участие в мероприятиях по профессиональному развитию	
	из которых:	
	повышение квалификации	
	профессиональная переподготовка	
	семинары	
	тренинги	
	круглые столы	
	конференции	
	мастер-классы	
	служебные стажировки	
	материалы, размещенные на портале госслужбы https://gossuzhba.gov.ru	
	материалы, размещенные на внутриведомственных порталах	
3.	численность работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	
	общая численность данной категории, принявшей участие в мероприятиях по профессиональному развитию	
	из которых:	
	прошли повышение квалификации	
	прошли профессиональная переподготовка	
	семинары	
	тренинги	
	круглые столы	
	конференции	
	мастер-классы	
	служебные стажировки	
	материалы, размещенные на портале госслужбы https://gossuzhba.gov.ru	
	материалы, размещенные на внутриведомственных порталах	
5.	Укажите образовательные организации, в которых осуществлялось обучение по программам в области противодействия коррупции	
6.	При наличии примеров по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, которые могут быть растиражированы как положительный передовой опыт, кратко опишите	
7.	Напишите предложения по совершенствованию профессионального развития в области противодействия коррупции	
8.	Укажите проблемы, которые возникли при реализации мероприятий профессионального развития в области противодействия коррупции	