



МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минсоцразвития Оренбургской области)

П Р И К А З

03.06.2021 № 303

г. Оренбург

О внесении изменений в приказ
министерства социального развития
Оренбургской области от 22.09.2020
№ 466

1. Внести в приказ министерства социального развития Оренбургской области от 22.09.2020 № 466 «Об организации работы по выявлению личной заинтересованности в закупках» следующие изменения:

пункт 1 приказа изложить в новой редакции:

«1. Во исполнение подпункта «а» пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378, и в целях реализации антикоррупционной политики в системе социальной защиты населения Оренбургской области п р и к а з ы в а ю:

утвердить:

положение об организации работы по выявлению личной заинтересованности в закупках согласно приложению № 1;

форму декларации о возможной личной заинтересованности согласно приложению № 2.»;

в приложении № 1:

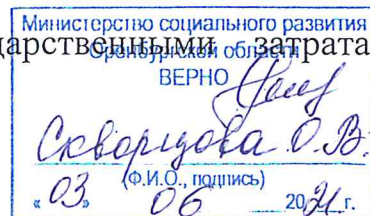
пункт 3 изложить в новой редакции:

«3. Устанавливаемый алгоритм работы направлен на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отделом по управлению государственными затратами (закупками) и отделом государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики министерства.»;

пункт 7 изложить в новой редакции:

«7. Ответственными сотрудниками за организацию работы, направленной на предупреждение коррупции при осуществлении закупок и выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, являются:

начальник отдела по управлению государственными затратами (закупками);



главный специалист отдела по управлению государственными затратами (закупками);

начальник отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики;

главный специалист отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики.

Главный специалист отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики является ответственным сотрудником за проведение проверки, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок в соответствии с положениями Федерального закона № 273-ФЗ. В случае отсутствия главного специалиста отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики проверка проводится начальником отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики.».

пункты 12 и 13 изложить в новой редакции:

«12. Отдел по управлению государственными затратами (закупками) и отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики не реже одного раза в год знакомят государственных гражданских служащих и других сотрудников министерства с типовыми ситуациями, содержащими факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности), с последствиями незаконных действий (бездействия), а также осуществляет ежегодную добровольную оценку знаний служащих (работников) по вопросам, связанным с соблюдением служащими (работниками) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей.

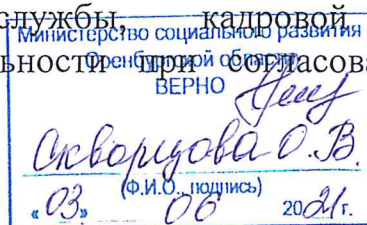
13. Отдел по управлению государственными затратами (закупками) и отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики проводят проверку в отношении всех закупок.».

пункты 21-31 изложить в новой редакции:

«21. Служащим, участвующим в осуществлении закупок, необходимо добровольно ежегодно представлять декларации о возможной личной заинтересованности до 1 ноября, согласно форме для декларирования служащими (работниками) о возможной личной заинтересованности.

По указанной форме служащие (работники) могут подавать декларации о возможной личной заинтересованности ситуационно.

22. На основании имеющихся в распоряжении документов отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики формирует сведения (профиль) о служащем (работнике), участвующем в закупочной деятельности. Сведения (профиль) представляются для проведения проверок в отдел по управлению государственными затратами (закупками) и используются специалистами отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики в своей деятельности при согласовании документации в части закупок.



Перечень служащих (работников) министерства социального развития Оренбургской области, участвующих в осуществлении закупок, утверждается приказом министерства социального развития Оренбургской области от 14.12.2016 № 751 «Об организации деятельности контрактной службы министерства социального развития Оренбургской области».

Главный специалист отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики входит в состав служащих (работников) министерства социального развития Оренбургской области, участвующих в осуществлении закупок. При согласовании документации главный специалист отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики подготавливает заключение о наличии (отсутствии) личной заинтересованности в закупке в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ.

23. Сведения (профиль) об иных участниках закупок формируются отделом по управлению государственными затратами (закупками) в отношении других участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).

Кроме того, отдел по управлению государственными затратами (закупками) анализирует поступившие в министерство запросы:

от участника закупки о даче разъяснений положений документации;

о даче разъяснений результатов определения поставщика (подрядчика, исполнителя);

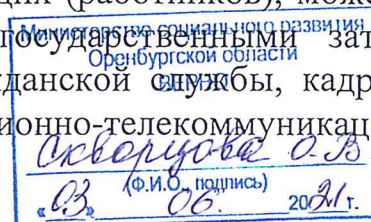
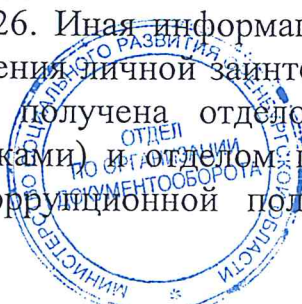
иные запросы.

В указанных целях при поступлении подобных запросов необходимо обеспечить ознакомление с ними отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики.

24. В случае наличия информации, свидетельствующей о возможном возникновении у служащих (работников) личной заинтересованности при осуществлении закупки в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ, отделу государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики необходимо проинформировать об этом руководителя министерства социального развития Оренбургской области в целях принятия мер, направленных на предупреждение ситуаций конфликта интересов (например, отстранить служащего (работника) от участия в осуществлении закупки).

25. В случае, если служащим (работником) отдела по управлению государственными затратами (закупками) выявлено нарушение участником закупки требования, установленного статьей 31 Федерального закона № 44-ФЗ (об отсутствии между ним и заказчиком конфликта интересов), об указанном факте необходимо проинформировать отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики и руководителя заказчика.

26. Иная информация об участниках закупки, применимая для целей выявления личной заинтересованности служащих (работников), может быть также получена отделом по управлению государственными затратами (закупками) и отделом государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики из информационно-телекоммуникационной



сети «Интернет», например, посредством анализа сведений, доступных на электронном сервисе «Прозрачный бизнес», размещенном по адресу: <https://pb.nalog.ru/>, а также посредством использования различных агрегаторов информации.

27. По результатам составления профилей служащих (работников), участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок отделу по управлению государственными затратами (закупками) и отделу государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики необходимо осуществлять перекрестный анализ имеющейся в распоряжении информации для целей выявления личной заинтересованности служащих (работников) при согласовании документации о закупке.

28. Достаточная информация для организации проведения проверки может быть получена не только в рамках осуществления вышеуказанного анализа, но и в рамках анализа информации, содержащейся в документации, связанной с осуществлением закупки.

29. Отдельное внимание должно быть уделено анализу имеющейся информации о субподрядчиках (соисполнителях) по контракту. Для указанной цели отделом по управлению государственными затратами (закупками) должны быть сформированы профили субподрядчиков (соисполнителей) по контракту.

30. Помимо указанного анализа также может быть проведена проверка для целей установления фактов нарушений положений Федерального закона № 273-ФЗ, например, установления фактов «навязывания услуг» (например, понуждение со стороны служащего (работника) заключить договор субподряда с аффилированной с таким служащим (работником) организацией).

31. Вместе с тем министерству необходимо соблюдать конституционное право граждан на неприкосновенность частной жизни, личной и семейной тайны, нормативные правовые акты Российской Федерации, направленные на охрану конституционных прав и законных интересов граждан, в том числе защиту персональных данных, а также учитывать установленные в связи с этим ограничения на проверку достоверности и полноты представленных работником сведений. Принимаемые министерством меры по предупреждению и противодействию коррупции не должны противоречить положениям Конституции Российской Федерации, заключенных Российской Федерацией международных договоров, законов и иных нормативных правовых актов. Особое внимание при выстраивании системы антикоррупционных мер следует уделить соблюдению норм законодательства о персональных данных.»;

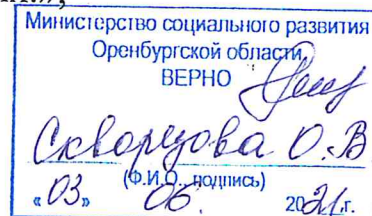
пункты 32-38 исключить;

приложение № 2 исключить;

приложение № 3 считать приложением № 2.

2. Приказ вступает в силу после его подписания.

Первый заместитель министра

В.В.Торукало