Информация о состоявщихся заседаниях комиссии в 2020 году

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Дата проведения заседания | Основание проведения | Принятое решение и детали решения |
| 1. | 24.07.2020 года | Рассмотрение уведомления служащего о выполнении иной оплачиваемой работы | Рассмотрено уведомление государственного гражданского служащего А. от 24.07.2020 года о намерении выполнять иную работу в качестве финансового консультанта «СК Капитал лайф – страхование жизни» по гражданско-правовому договору с 27.07.2020 по 31.12.2020.  А. не нарушила требование законодательства, уведомив представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.  Согласно части 2 статьи 10 Закона Оренбургской области от 30.12.2005 № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликта интересов.  Принимая во внимание факт своевременного представления уведомления, после обсуждения данной информации, единогласно приняли решение принять информацию к сведению на условиях, что работа не влечет за собой конфликта интересов.  При выполнении указанной работы А. обязуется соблюдать требования, предусмотренные [статьями 17](garantF1://12036354.17) и [18](garantF1://12036354.18) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьями 12 и 13 Закона Оренбургской области от 30 декабря 2005 года № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области». |
| 2. | 03.09.2020 года | Рассмотрение уведомления служащего о возможном конфликте интересов | Рассмотрено уведомление государственного гражданского служащего С. от 31.08.2020 года о возможном конфликте интересов.  30.08.2020 на участие в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы министерства социального развития Оренбургской области подала заявление Ж., которая является родной сестрой С.  Поскольку С. является членом конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (включению в кадровый резерв) министерства социального развития Оренбургской области, её участие в заседании по рассмотрению заявления Ж. может привести к конфликту интересов.  Комиссия рекомендовала С. не участвовать в заседании конкурсной комиссии при рассмотрении вопроса о замещении должности государственной гражданской службы. |
| 3. | 21.09.2020 года | Рассмотрение уведомления служащего о выполнении иной оплачиваемой работы | Рассмотрено уведомление от государственного гражданского служащего Д. от 21.09.2020 года о намерении выполнять иную работу в качестве председателя в составе экзаменационной комиссии по специальности «Право и организация социального обеспечения» ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет» с 08.06.2020 по 21.06.2020 года.  Д. не нарушил требование законодательства, уведомив представителя нанимателя о намерении выполнять иную работу.  Согласно части 2 статьи 10 Закона Оренбургской области от 30.12.2005 № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликта интересов.  Принимая во внимание, факт своевременного представления уведомления члены комиссии, после обсуждения данной информации, единогласно приняли решение принять информацию к сведению на условиях, что работа не влечет за собой конфликта интересов.  При выполнении указанной работы Д. обязуется соблюдать требования, предусмотренные [статьями 17](garantF1://12036354.17) и [18](garantF1://12036354.18) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьями 12 и 13 Закона Оренбургской области от 30 декабря 2005 года № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области». |
| 4. | 21.09.2020 года | Рассмотрение уведомления служащего о выполнении иной оплачиваемой работы | Рассмотрено уведомление от государственного гражданского служащего Щ. от 21.09.2020 года о намерении выполнять иную работу в качестве представителя работодателя на квалификационных экзаменах по специальности «Право и организация социального обеспечения» с 22.12.2020 по 28.12.2020, с 06.04.2021 по 12.04.2021, с 15.03.2021 по 18.03.2021, с 18.05.2021 по 20.05.2021; в качестве члена государственной экзаменационной комиссии с 08.06.2021 по 21.06.2021 по договору оказания услуг с ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет»  Щ. не нарушил требование законодательства, уведомив представителя нанимателя о намерении выполнять иную работу.  Согласно части 2 статьи 10 Закона Оренбургской области от 30.12.2005 № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликта интересов.  Принимая во внимание, факт своевременного представления уведомления члены комиссии, после обсуждения данной информации, единогласно приняли решение принять информацию к сведению на условиях, что работа не влечет за собой конфликта интересов. |
| 5. | 21.10.2020 года | Рассмотрение уведомления коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в министерстве, трудового или гражданско-правового договора | 1. Рассмотрено письмо ФБУН «Центральный научно-исследовательский институт эпидемиологии Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека» от 02.10.2020 о приеме на работу бывшего государственного гражданского служащего министерства Г. на должность специалиста по охране труда службы охраны труда административно-управленческого подразделения. .   Ранее замещаемая Г. должность входила в Перечень коррупционно – опасных должностей министерства, и в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора обязан в 10-ти дневный срок уведомить о приеме на работу.  Работодатель выполнил требование законодательства и представил указанное уведомление в срок.  Учитывая, что в должностные обязанности Г. не входили отдельные функции государственного управления ФБУН «Центральный научно-исследовательский институт эпидемиологии Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека», конфликта интересов не установлено, внесено предложение принять данное уведомление к сведению.   1. Рассмотрено письмо ООО «ГСП-Комплектация» от 05.10.2020 о приеме на работу бывшего государственного гражданского служащего министерства Л. на должность ведущего специалиста отдела договорно-правовой работы юридического управления.   Ранее замещаемая Л. должность входила в Перечень коррупционно – опасных должностей министерства, и в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора обязан в 10-ти дневный срок уведомить о приеме на работу.  Работодатель выполнил требование законодательства и представил указанное уведомление в срок.  Учитывая, что в должностные обязанности Л. не входили отдельные функции государственного управления ООО «ГСП-Комплектация», конфликта интересов не установлено, внесено предложение принять данное уведомление к сведению. |
| 6. | 07.12.2020 года | Рассмотрение уведомления коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в министерстве, трудового или гражданско-правового договора | Рассмотрено письмо ЗАО «МЦК» от 19.11.2020 № о приеме на работу бывшего государственного гражданского служащего министерства Д. на должность администратора регистратуры поликлиники.  В соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель при заключении трудового договора обязан в 10-ти дневный срок уведомить о приеме на работу гражданина, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы.  Работодатель выполнил требование законодательства и представил указанное уведомление в срок.  Учитывая, что в должностные обязанности Д. не входили отдельные функции государственного управления ЗАО «МЦК», конфликта интересов не установлено, внесено предложение принять данное уведомление к сведению. |
| 7. | 28.12.2020 года | Рассмотрение уведомления служащего о выполнении иной оплачиваемой работы | Рассмотрено уведомление от государственного гражданского служащего Д. от 28.12.2020 года о намерении выполнять иную работу в качестве председателя государственной экзаменационной комиссии ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет» по специальности «Психолого-педагогическое образование», направленности (профиль) Психолого-педагогическое сопровождение деятельности организации социальной сферы»; «Психолого-педагогическое образование», направленности (профиль) Психология и социальная педагогика» с 14.01.2021 по 15.01.2021 и с 29.06.2021 по 30.06.2021.  Д. не нарушил требование законодательства, уведомив представителя нанимателя о намерении выполнять иную работу.  Согласно части 2 статьи 10 Закона Оренбургской области от 30.12.2005 № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области» гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликта интересов.  Принимая во внимание, факт своевременного представления уведомления члены комиссии, после обсуждения данной информации, единогласно приняли решение принять информацию к сведению на условиях, что работа не влечет за собой конфликта интересов.  При выполнении указанной работы Д. обязуется соблюдать требования, предусмотренные [статьями 17](garantF1://12036354.17) и [18](garantF1://12036354.18) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьями 12 и 13 Закона Оренбургской области от 30 декабря 2005 года № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области». |