



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ

заседания общественного совета
при министерстве социального развития Оренбургской области

от 17.10.2022

№ 5

Присутствовали:

Члены общественного совета: председатель общественного совета Самохина Т.С.; члены общественного совета: Амелина О.Б., Гугин В.И., Журавлев С.И., Суворова Т.А., Успанов А.М.

Представители министерства социального развития Оренбургской области: первый заместитель министра Торукало В.В.; начальники отделов Бороздин М.С., Данилов А.Н., Есина А.К., Фролов Д.С.

Повестка дня:

1. Предоставление государственных услуг в электронной форме с использованием системы межведомственного взаимодействия;
2. Реализация в пилотных территориях системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами;
3. О реализации антикоррупционных мероприятий в министерстве и подведомственных организациях на заседании общественного совета;
4. О внедрении сертификатной системы возмещения расходов организациям, представившим социальные услуги, в рамках реализации положений Федерального закона от 13.07.2020 №189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере».

С приветственным словом к членам общественного совета обратилась первый заместитель министр социально развития Оренбургской области Торукало В.В., которая выразила благодарность всем членам общественного совета за время, которое вы выделили в своих личных графиках, для участия в совете в очном формате.

По первому вопросу: Предоставление государственных услуг в электронной форме с использованием системы межведомственного взаимодействия, слушали начальника отдела информационной безопасности Фролова Дмитрия Сергеевича:

В рамках исполнения Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения на территории Оренбургской области предоставляются государственные услуги.

Министерством социального развития Оренбургской области оказывается 60 государственных услуг, 59 в электронном виде.

Меры социальной поддержки получают 466 473 гражданина посредством государственной автоматизированной информационной системы «Электронный социальный регистр населения Оренбургской области». На эти цели выделено 17,5 млрд. рублей бюджетных ассигнований.

В государственной информационной системе зарегистрировано 1 770 668 личных дел граждан, что составляет 92% от общей численности населения Оренбургской области.

За последние два года количество видов сведений, получаемых посредством системы межведомственного электронного взаимодействия, увеличилось в 4 раза.

Для исключения истребования документов (сведений) необходимых для предоставления государственных услуг у граждан при подаче заявления, находящихся в распоряжении отдельных федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации организовано подключение к 94 видам сведений.

В государственной автоматизированной информационной системе «Электронный социальный регистр населения Оренбургской области» реализован механизм автоматической отправки запросов посредством системы межведомственного электронного взаимодействия по заявлениям, поступившим с Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ, Портал госуслуг) и информационной системы «Многофункциональный центр» (ГАУ «МФЦ» Оренбургской области).

Полностью переработаны и обновлены порталные формы подачи заявлений через Портал госуслуг. Портальные формы стали более информативными, проще в использовании и понятнее гражданам при подаче заявлений.

В учреждениях организовываются рабочие места (устанавливаются компьютеры) для клиентов (получателей услуг) с целью реализации подачи заявления через Портал госуслуг.

Организация возможности подать заявление через Портал госуслуг особенно актуальна для той категории граждан, которые не могут подать заявление в электронном виде самостоятельно (пожилые люди, инвалиды, малообеспеченные семьи). Обеспечена консультационная поддержка получателя услуг со стороны сотрудников учреждения.

На постоянной основе проводится информационная компания среди населения (получателей и потенциальных получателей мер социальной поддержки) с целью популяризации предоставления услуг в электронном виде в социальных сетях, СМИ, в случае обращения по телефону сообщают о возможности, порядке и способах получения услуг посредством ЕПГУ.

На официальных сайтах Министерства и учреждений, в разделе «Оказание государственных услуг и (или) функций», размещен перечень услуг, оказываемых в социальной сфере, с указанием ссылок на соответствующие порталные формы.

На информационных стендах учреждений, в местах приема граждан размещена информация с указанием о возможностях, порядке и способах

получения услуг посредством Портала госуслуг, а также ответы на часто задаваемые вопросы.

Социальные работники информируют граждан, обслуживаемых на дому, о возможностях, порядке и способах получения услуг посредством Портала госуслуг.

Активные пенсионеры привлекаются к участию во Всероссийском чемпионате по компьютерному многоборью среди пенсионеров на территории Оренбургской области, одной из целей которого является популяризация среди граждан пожилого возраста, пенсионеров, лиц с ограниченными возможностями овладение компьютерными технологиями и продвижение возможности получения государственных услуг в электронном виде.

Проводимые мероприятия позволили:

1. сократить срок оказания услуг с 30 до 10 дней по 25 государственным услугам (до 5 дней по 1 госуслуге).

2. увеличить количество подаваемых заявлений посредством ЕПГУ в три раза.

	Непосредственно в ОСЗН	Через ЕПГУ	Через МФЦ	Всего	% ЕПГУ
2020 год	309 981	50 804	18 619	379 404	13,39%
2021 год	337 958	94 612	44 880	477 450	19,82%
9 мес. 2022 год	202 702	117 666	50 336	370 704	31,74%



В текущем году в обиход вошел новый термин – «Проактивные услуги».

Проактивные услуги можно назвать беззаявительными. То есть гражданам больше не нужно подавать заявление на оформление таких услуг лично.

Проактивные услуги назначаются органами социальной защиты при наличии данных имеющимися в их распоряжении (вся необходимая информация внесена в ГАИС ЭСРН).

«Ежегодная денежная выплата на приобретение школьной формы для детей из многодетных семей в возрасте от 7 до 16 лет включительно» уже оказывается в проактивном режиме.

Прорабатываются вопросы по переводу услуг в проактивный формат услуги:

- «Назначение единовременной материальной помощи семьям при одновременном рождении двух и более детей»;
- «Предоставление ежемесячной денежной выплаты гражданам Российской Федерации, имеющим место жительства на территории Оренбургской области, которые родились в период с 3 сентября 1927 года по 3 сентября 1945 года ("Дети войны")»;
- «Назначение ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) ветеранам труда».

Реализуется интеграция информационных систем ГИС ЭСРН и ИС МФЦ с целью исключения использования передачи документов на бумажном носителе. По трем услугам заявления уже передаются в электронном виде, еще по 40 услугам проходит тестирование.

Сведения (информация) о ходе выполнения запроса о предоставлении государственной услуги, заявления поступившего непосредственного в органы социальной защиты, через многофункциональные центры, иным способом (в электронном или бумажном виде), за исключением заявлений, направленных с использованием Портала госуслуг направляются в личный кабинет Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) заявителю.

В октябре 2022 года в государственной информационной системе реализован функционал направления в личный кабинет Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) заявителю сведений (информации) о ходе выполнения предоставления государственной услуги по заявлению поступившего непосредственного в органы социальной защиты, через многофункциональные центры, иным способом (в электронном или бумажном виде), за исключением заявлений, направленных с использованием Портала госуслуг (уведомления направляются по 11 государственным услугам).

По второму вопросу: Реализация в пилотных территориях системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами слушали начальника отдела организации социального обслуживания населения Есину Акбикеш Кабдалловну:

Процесс старения населения, выражающийся в возрастании доли граждан старшего поколения в населении страны, вызван снижением суммарного коэффициента рождаемости и ростом продолжительности жизни.

По данным среднего варианта прогноза Федеральной службы государственной статистики, доля граждан старше трудоспособного возраста в Российской Федерации увеличится с 2016 года по 2025 год с 24,6 процента до 27 процентов и составит 39,9 млн. человек.

В Российской Федерации процессы старения населения происходят на фоне относительно низкой продолжительности жизни населения и сохраняющейся высокой смертности трудоспособного населения.

В связи со старением населения Российской Федерации увеличивается показатель демографической нагрузки на население трудоспособного возраста.

Складывающаяся демографическая ситуация ставит новые задачи и цели перед государством и обществом, направленные не только на обеспечение основных потребностей граждан старшего поколения для поддержания условий

жизнедеятельности, но и на создание условий для активного участия их в политической, социальной и в иных сферах деятельности общества.

Таким образом, реализация мероприятий федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», регионального проекта «Старшее поколение» направлена на увеличение периода активного долголетия и продолжительность здоровой жизни.

Чтобы сделать жизнь пожилых оренбуржцев активной и интересной, в прошлом году правительством региона было выделено почти 3 млн. рублей, а в этом году на вовлечение пожилых граждан в культурную жизнь общества предусмотрено 55,0 млн. рублей.

Федеральным проектом «Старшее поколение» национального проекта «Демография» предусмотрено, что создание системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами с 2018 года осуществляется поэтапно в пилотных регионах (2018 год – 5 регионов; 2019 год – 12 регионов; 2020 год – 18 регионов, 2021 год – 24 региона, 2022 год – 34 региона, в 2023 году присоединится еще 5 регионов, которые пока нам не известны).

Оренбургская область не вошла в число вышеуказанных пилотных регионов.

В целях обеспечения своевременного внедрения на территории нашей области вышеуказанной системы в настоящее время проводится подготовительная работа, а именно совершенствуется нормативно-правовая база, определяются источники финансирования, проводится мониторинг нуждаемости граждан пожилого возраста и инвалидов в долговременном уходе, анализируется штатная численность работников организаций социального обслуживания и их укомплектованность, организовывается обучение работников по программе профессионального обучения «Сиделка (помощник по уходу)».

На территории области определены 19 пилотных учреждений, участвующих в создании системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в различных формах, из них четыре учреждения в региональном пилотном проекте уже с 2019 года (КЦСОН в Новоорском, Октябрьском, Саракташском районах, ГЦ Долголетие).

Справочно: Перечень организаций социального обслуживания, участвующих в 2022 – 2024 годах в реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами:

1. Предоставление социальных услуг в полустационарной форме в отделениях дневного пребывания для граждан пожилого возраста и инвалидов:

КЦСОН в Северном округе г. Оренбурга, г. Орске, г. Бузулуке и Бузулукском районе, г. Соль-Илецке, г. Гае, г. Медногорске, в Беляевском и Первомайском районах, «ГЦ «Долголетие», «Бузулукский ДИПИ», «Орский ДИПИ «Надежда», «РЦ «Бодрость».

2. Предоставление социальных услуг в стационарной форме:

«ГЦ «Долголетие», «Орский ДИПИ «Надежда», «Соль-Илецкий ПНИ», «Новотроицкий ПНИ», «Мустаевский ПНИ», «КЦСОН» в Южном округе г.Оренбурга.

3. Предоставление социальных услуг по уходу за тяжелобольными гражданами пожилого возраста и инвалидами в форме социального обслуживания на дому:

«КЦСОН» в Северном округе г.Оренбурга, в г.Новотроицке, «КЦСОН» в Октябрьском, Новоорском, Саракташском районах.

4. Функционирование «Школы ухода» для обучения граждан, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в постороннем уходе:

«ГЦ «Долголетие»; «Бузулукский ДИПИ», «Орский ДИПИ «Надежда», «Соль-Илецкий ПНИ», «Новотроицкий ПНИ», «Мустаевский ПНИ».

Услуги «социальных сиделок» включают предоставление услуг по уходу за гражданами, полностью утратившими способность к самообслуживанию, в дневное время.

В отличие от надомного обслуживания технология предполагает предоставление комплекса социальных услуг (социально-медицинских, социально-психологических, социально-бытовых услуг и др.) с ежедневной периодичностью посещения (от одного до трех раз в день) в дневное время в рабочие дни.

Основной целью «социальной сиделки» является обеспечение максимально возможной бытовой и (или) социальной самостоятельности в повседневной жизнедеятельности гражданам в случае полной или частичной утраты способности, либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности.

Численность работников по указанной должности определяется исходя из объема работы и продолжительности рабочей смены руководителем учреждения. Из практики, в среднем нагрузка на сиделку составляет 2-3 гражданина с полной утратой способности к самообслуживанию.

Услуги «социальной сиделки» предоставляются гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в рамках стандарта социальных услуг, утвержденных вышеуказанным постановлением Правительства Оренбургской области, а также в объеме услуг сверх установленного стандарта.

В течение 2022 года пилотными учреждениями услуги социальных сиделок предоставлены в форме социального обслуживания на дому 213 гражданам пожилого возраста и инвалидам.

Согласно действующему законодательству услуги социальной сиделки гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, предоставляются на условиях бесплатной, частичной или полной оплаты на общих условиях предоставления услуг в надомной форме.

Справочно: Размер оплаты услуг в количестве, предусмотренном стандартом обслуживания, не превышает 50 % разницы между среднедушевым доходом гражданина и полуторной величиной прожиточного минимума. Услуги сверх стандарта оказываются на платной основе.

В государственных организациях социального обслуживания населения услуги «социальной сиделки» предоставляются помощниками по уходу (сиделки), рабочими бюро социальных услуг соответствующими требованиями профессиональных стандартов и прошедшими учебный курс по оказанию первой помощи до оказания медицинской помощи.

В случае если необходимо предоставление услуг социальной сиделки можно обратиться в комплексный центр социального обслуживания населения, участвующий в пилотном проекте.

Кроме того, в рамках реализации СДУ в отделениях дневного пребывания занятия по душе может найти себе каждый. Основной принцип таких занятий – индивидуальный подход.

Наши получатели социальных услуг в зависимости от возраста, интересов, состояния здоровья, способности к передвижению формируются в группы. Для каждой группы разрабатывается индивидуальная программа и планы проведения занятий с учетом возможностей и пожеланий пожилого человека, с ними согласовывается график посещения. Одним нравятся занятия на свежем воздухе, другие реализуют себя на творческих занятиях, а кому-то требуется серьезная реабилитация и восстановление после болезни.

Так, с группами получателей услуг 3, 4 группы ухода, как правило это пожилые граждане с деменцией или утратившие способность к передвижению, предусмотрена работа в небольших группах, более короткие занятия, которые требуют концентрации в течение менее продолжительного периода времени, более простые занятия, в том числе музыкальные, спокойные игры, работа с воспоминаниями и т.д. Кроме того, данные пожилые люди в отделения дневного пребывания доставляются транспортным средством учреждения. Ведь зачастую граждане, утратившие способность к передвижению, годами не выходили из дома.

Конечно, министерство получает отзывы о работе отделений дневного пребывания. Стоит отметить, что нам пишут и благодарные родственники пожилых людей, их дети, внуки, у которых появилась возможность освободиться на время от обязанности по уходу за нуждающимся в помощи близким человеком, получить квалифицированную помощь и поддержку, решить иные вопросы.

Наличие желания получать социальные услуги в отделении дневного пребывания обязательно. Однако, данное желание необходимо оформить в правовом поле, а именно подать заявление, указать желаемый перечень услуг, приложить документы личного характера. По результатам рассмотрения документов пожилой человек, инвалид, признается министерством социального развития Оренбургской области нуждающимся в социальном обслуживании, для него разрабатывается индивидуальная программа предоставления

социальных услуг, с которой пожилой человек, инвалид или их представители уже идут в отделение дневного пребывания для заключения договора социального обслуживания.

Отделение дневного пребывания для граждан пожилого возраста и инвалидов является стационарозамещающей технологией, которая внедряется впервые с 2021 года. Как раз ГБУСО «КЦСОН» в Северном округе г.Оренбурга стало первым, тем самым «пилотным» учреждением, на котором данная технология отработывалась. Открыть такое отделение – это предварительно провести огромную работу: найти помещение, закупить оборудование, ввести в штат сотрудников, обучить их работать на новом оборудовании и много другое.

С января 2022 года отделения дневного пребывания действуют в 11 (одиннадцати) учреждениях социального обслуживания населения (КЦСОН в Северном округе г. Оренбурга, г. Орске, г. Гае, г. Бузулуке и Бузулукском районе, Беляевском, Первомайском, Соль-Илецком районах, ГЦ «Долголетие», Орский, Бузулукский дома интернаты для престарелых и инвалидов, РЦ «Бодрость»). Информацию о месте нахождения и контактах данных учреждений можно найти либо на официальном сайте министерства, либо на сайтах самих учреждений.

В рамках мероприятий по созданию системы долговременного ухода в 2022 году на базе 7 стационарных учреждений социального обслуживания организовано внедрение новой стационарозамещающей технологии социального обслуживания в форме на дому – «Школа ухода».

«Школы ухода» созданы в ГБУСО «ГЦ Долголетие», ГБУСО «Бузулукский ДИПИ», ГАУСО «Орский ДИПИ «Надежда», ГБУСО «Мустаевский ПНИ», ГБУСО «Новотроицкий ПНИ», ГБУСО «Соль-Илецкий ПНИ», ГБУСО «Гайский детский дом-интернат».

В рамках оснащения «Школ ухода» дома-интернаты закупили 151 единицу оборудования на общую сумму 742,0 тыс.руб.: накладки на локти и пятки (сапожки), поворотные диски жесткие для пересаживания, поворотные подушки на сиденье (мягкие диски) для пересаживания, ванночки надувные для мытья головы, доски для пересаживания, скользящие простыни, стулья для мытья пожилых людей, матрасы противопролежневые с наполнителем из пеноматериала, сиденья поворотные для ванн, ремни/поясы для подъема и перемещения пациента, кресло-туалеты, ходунки и другое оборудование.

«Школы ухода» организуют в дневное время в рабочие дни обучение на дому лиц, осуществляющих уход за тяжелобольными гражданами, навыкам практического ухода за ними и получают психологическую помощь и поддержку.

Для организации обучения в «Школе ухода» лицо, осуществляющее уход за тяжелобольным гражданином обращается в одно из вышеназванных стационарных организаций социального обслуживания. Далее сотрудники стационарной организации собирают пакет документов для признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании (заявление

гражданина, документ, удостоверяющий личность, заключение медицинской организации с рекомендациями по уходу за тяжелобольным гражданином).

На основании представленных документов министерством социального развития Оренбургской области принимается решение о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании в форме социального обслуживания на дому, разрабатывается индивидуальная программа предоставления социальных услуг и заключается договор о предоставлении социальных услуг.

Справочно: Обучение проводится одновременно не более 4-х лиц, осуществляющих уход за тяжелобольными гражданами, продолжительность одного занятия до 60 минут, до 8 занятий в год.

Сотрудники, задействованные в работе «Школы ухода», доставляются на дом к месту проживания тяжелобольного гражданина, за которым осуществляется уход, транспортным средством учреждения.

В течение 2022 года заключено 30 договоров по реализации стационарозамещающей технологии «Школа ухода».

На сегодняшний день на балансе организаций социального обслуживания состоит достаточное количество автотранспортных средств с подъемниками для доставки маломобильных граждан. На данном транспорте предоставляются транспортные услуги по заявке маломобильных граждан, поданной заблаговременно за два-три дня.

В текущем году в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» (государственной программы Оренбургской области «Социальная поддержка граждан в Оренбургской области») национального проекта «Демография» для достижения результата «Оснащение техническими средствами реабилитации пунктов проката, созданных в организациях социального обслуживания» предусмотрены средства областного бюджета в размере 15 080,0 тыс. руб.

В целях реализации данного мероприятия по состоянию на 23.09.2022 проводятся закупочные процедуры на сумму 11,5 млн.руб., в том числе заключены контракты на общую сумму 9,6 млн.руб. на поставку 1 571 единицы по 20 наименованиям ТСР. Закупки продолжаются.

Справочно: проводятся закупочные процедуры на общую сумму 1,8 млн.руб. на поставку 71 единицы по 4 наименованиям ТСР (в том числе по 1 наименованию ТСР впервые):

1) ограждение для кровати – 34 ед., примерная дата заключения контракта – 28.09.2022;

2) адаптационная кровать – 16 ед., примерная дата заключения контракта – 17.10.2022;

3) кресло-коляска с ручным приводом комнатная и прогулочная – 21 ед., примерная дата заключения контракта – 17.10.2022.

На данные средства планируется оснастить все 40 комплексных центров социального обслуживания населения и приобрести 21 наименование ТСР (например, функциональные кровати, прикроватные столики, кресла-коляски, подставки к ванне, костыли, ходунки и др.).

Из пунктов проката любой нуждающийся гражданин может получить необходимое средство во временное пользование.

Для возможности получения ТСР необходима копия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, ребенка-инвалида (при отсутствии таких сведений в федеральном реестре инвалидов), либо копия программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания (с рекомендациями об обеспечении ТСР), либо медицинское заключение врачебной комиссии медицинской организации, подтверждающее нуждаемость гражданина в данном ТСР.

В ходе обсуждения председатель общественного совета Самохина Т.С. отметила необходимость расширения практики создания отделений ОДП, рассмотреть возможность создания региональной программы обучения специалистов для работы в «Школах ухода» в целях увеличения охвата нуждающихся семей;

По третьему вопросу: О реализации антикоррупционных мероприятий в министерстве и подведомственных организациях на заседании общественного совета, слушали начальника отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики Бороздина Михаила Сергеевича:

На сегодняшний день система социальной защиты населения Оренбургской области состоит из сотрудников министерства (222 сотрудника), из которых: 1 – государственная должность, 179 – государственные служащие, 42 – технические специалисты, а также сотрудников 64 подведомственных учреждения.

Антикоррупционная работа в министерстве социального развития Оренбургской области и подведомственных учреждениях ведется согласно плану программе, направленной на предупреждение и пресечение коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области, на 2020 – 2024 годы, утвержденной приказом министерства социального развития Оренбургской области от 28.04.2020 № 224 «Об утверждении программы, направленной на предупреждение и пресечение коррупции в министерстве социального развития Оренбургской области, на 2020 – 2024 годы» (в ред. приказа министерства социального развития Оренбургской области от 21.09.2021 № 537 «О внесении изменений в приказ министерства социального развития Оренбургской области от 28.04.2020 № 224»).

Работа состоит из направлений:

- Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности.

Проведена работа по ревизии нормативных правовых актов министерства в сфере противодействия коррупции - внесены изменения в приказы:

от 20.04.2020 № 201 «О совете по профилактике коррупционных и иных правонарушений, оценке и координации антикоррупционной работы министерства социального развития Оренбургской области»;

от 20.04.2020 № 204 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Оренбургской области в министерстве социального развития Оренбургской области, и урегулированию конфликта интересов»;

от 14.09.2020 № 450 «Об организации работы по проведению мониторинга исполнения законодательства в сфере противодействия коррупции в подведомственных министерству социального развития Оренбургской области организациях».

Приняты:

приказ от 02.02.2022 № 50 «Об определении ответственных должностных лиц министерства в сфере противодействия коррупции»;

приказ от 02.08.2022 № 438 «О внесении изменений в приказы министерства социального развития Оренбургской области от 20.04.2020 N 201 и от 20.04.2020 № 204»;

приказ министерства социального развития Оренбургской области от 29.09.2022 № 547 «О внесении изменений в приказ министерства социального развития Оренбургской области от 20.04.2020 № 204».

- Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов (120 проектов приказов министерства, 131 проект нпа Оренбургской области). Проекты размещаются на официальных сайтах.

- Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности:

Все государственные гражданские служащие и сотрудники министерства контрольным поручением от 24.06.2021 № 09/3720 и при приеме ознакомлены с антикоррупционными материалами.

Проводятся беседы со служащими при назначении и увольнении.

При увольнении с должности государственной гражданской службы служащие получают под роспись памятку о соблюдении ограничений увольняющимися с государственной гражданской службы.

За 9 месяцев 2022 года поступило 4 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Поступило 9 (семь) сообщений о заключении трудовых договоров с бывшими государственными гражданскими служащими.

В 3 квартале издано контрольное поручение о соблюдении режима служебного времени.

Уволенных, в связи с утратой доверия в министерстве не имеется. В реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 228 информации не вносилось.

- Мониторинг коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики:

Фактов коррупционных проявлений в министерстве и подведомственных учреждениях, в том числе на основании публикаций материалов журналистских расследований и авторских материалов в средствах массовой информации, не

выявлялось. Проверок по результатам анализа деклараций не проводилось, так как не выявлено оснований.

- Противодействие коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд:

За 9 месяцев 2022 года отделом по управлению государственными затратами (закупками) и отделом государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики проверки проводились в отношении всех закупок (60 закупок).

Анкеты служащих министерства актуализированы в срок до 01.10.2022.

Письмом от 15.09.2021 № 09/5409 подведомственным учреждениям поручено принять соответствующие правовые актов в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупочной деятельности учреждения, утверждена новая ежеквартальная форма отчета о противодействии коррупции – в отчет внесён раздел о работе, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении государственных закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В министерстве и подведомственных учреждениях специалисты, ответственные за противодействие коррупции, участвуют в мониторинге закупок.

Разработан и реализуется приказ министерства от 22.09.2020 № 466 «Об организации работы по выявлению личной заинтересованности в закупках».

За 9 месяцев 2022 года проведены проверки подведомственных учреждений на предмет соблюдения законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (37 проверок соблюдения ФЗ № 44-ФЗ, 9 проверок соблюдения ФЗ 223-ФЗ).

- Обеспечение прозрачности деятельности органов исполнительной власти:

В адрес подведомственных учреждений направлен ряд писем (более 20):

от 22.02.2022 № 09/988 о направлении Методических рекомендаций Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год);

от 09.03.2022 № 09/1222 о направлении указа Губернатора Оренбургской области от 22.02.2022 № 54-ук «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга в Оренбургской области»;

от 07.04.2022 № 09/1797 о направлении обзора уголовных дел по преступлениях коррупционной направленности, подготовленного Комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области;

от 12.04.2022 № 09/1884 о сроках размещения сведений о доходах руководителей подведомственных учреждений и членов их семей на официальных сайтах учреждений;

от 12.05.2022 № 09/2389 о повышении качества информации, направляемой в министерство социального развития Оренбургской области;

от 12.05.2022 № 09/2390 о проведении Международного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!»;

от 13.05.2022 № 09/2425 о проведении личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции;

от 26.05.2022 № 09/2613 мониторинг размещения сведений о доходах руководителей подведомственных учреждений и членов их семей на официальных сайтах учреждений;

от 30.05.2022 № 09/2697 о предоставлении информации об актах прокурорского реагирования в части реализации Национального проекта «Демография»;

от 30.05.2022 № 09/2698 о типичных недостатках в деятельности кадровых служб подведомственных учреждений, выявляемых в ходе осуществления ведомственного контроля;

от 30.05.2022 № 09/2700 о методике оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях унитарных предприятиях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления Оренбургской области;

от 12.07.2022 № 09/3514 об оценке эффективности подведомственных учреждений в сфере противодействия;

от 04.08.2022 № 09/3925 о проведении акции «Антикоррупционное видео» до 1 декабря;

от 05.08.2022 № 09/3958 о работе над ошибками по оценке;

09.08.2022 № 09/4022 о направлении информации о возбужденных уголовных делах;

от 09.08.2022 № 09/4024 о выполнении планов;

от 29.08.2022 № 09/4396 об актуализации данных сотрудников;

от 31.08.2022 № 09/4457 об исключении типичных ошибок.

Проверки подведомственных учреждений в сфере трудового законодательства – за 2021 (18 проверок), за 2022 – (20 проверок на текущую дату, 25 – до конца года).

На сайте функционирует подраздел «Для подведомственных учреждений» в разделе «Противодействие коррупции».

В целях реализации антикоррупционной политики в министерстве социального развития Оренбургской области действует «горячая линия» и «ящик доверия», по вопросам противодействия коррупции, порядок работы которых утверждён приказом от 24.11.2020 № 583.

Также в министерстве социального развития Оренбургской области действует обратная связь для сообщений о фактах коррупции, на сайте министерства есть вкладка (режим доступа: <https://msr.orb.ru/activity/5904/>).

Сообщить о фактах коррупции со стороны сотрудников министерства социального развития Оренбургской области или руководителей подведомственных министерству социального развития Оренбургской области можно по ссылке, заполнив форму. Сообщения о фактах коррупции можно также направлять в министерство социального развития Оренбургской области.

Почтовый адрес: 460006, г. Оренбург, ул. Терешковой, 33.

Контактные телефоны: +7 (3532) 77-33-38, +7 3532 78-35-68, факс: +7 (3532) 77-03-19. Эл. почта: szn@mail.orb.ru.

По вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений необходимо обращаться по телефону: +7 (3532) 44-31-10.

Электронная почта: kapustkina-nn@msr.orb.ru.

Лицо, ответственное за противодействие коррупции – главный специалист отдела государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики Капусткина Наталья Николаевна.

Обращений о ставших известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, за 9 месяцев 2022 года не поступало.

Все изменения, касающиеся информации об ответственном за реализацию антикоррупционной политики лице, контактах, режиме работы и приёмах граждан по вопросам противодействия коррупции, вносятся на сайт своевременно.

Прием граждан каждые пол года в министерстве и в подведомственных учреждениях.

Отчеты, доклады, обзоры и статистическая информация размещаются министерством на сайте министерства, в разделе «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация». Режим доступа: <https://msr.orb.ru/activity/5901>.

- Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции.

Заключены и реализуются соглашения (13 соглашений):

- о порядке взаимодействия министерства социального развития Оренбургской области с:

- АНПОО «Оренбургский экономико-юридический колледж» (заключено 08 декабря 2016 года);

- Оренбургским институтом (филиалом) ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)» (заключено 10 октября 2014 года);

- ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный аграрный университет» (заключено 15 октября 2014 года);

- Юридическим факультетом ФГБОУ ВПО «Оренбургский государственный университет» (заключено 18 ноября 2014 года);

- Орским филиалом Аккредитованного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский финансово-юридический университет МФЮА» (заключено 17 июня 2015 года);

- Оренбургской региональной общественной организацией «Комитет по противодействию коррупции» (заключено 7 апреля 2021 года);

- Оренбургской региональной общественной организацией «Комитет по противодействию коррупции» (заключено 21 апреля 2021 года).

о сотрудничестве:

- по вопросам противодействия коррупции с Оренбургским филиалом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации от 13.05.2021 года;

- по вопросам противодействия коррупции с ОРОО «Комитет по противодействию коррупции» от 23.04.2021 года;
- по вопросам противодействия коррупции с Оренбургским государственным университетом (универсальное) от 14 апреля 2021 года;
- с ОРОО «Комитет по противодействию коррупции» при проведении экспертизы нормативных правовых актов и их проектов на коррупциогенность от 07.04.2021 года (договор присоединения);
- по вопросам противодействия коррупции с юридическим факультетом Оренбургского государственного университета от 16.03.2021 года;
- по вопросам противодействия коррупции с Оренбургским институтом (филиалом) Московского государственного юридического университета (МГЮА) имени О.Е. Кутафина от 01.12.2020 года.

В первом полугодии 2022 года проведены 4 семинара-беседы (16.06.2022, 17.06.2022, 20.06.2022, 22.06.2022) со студентами и преподавателями кафедры ГМУ и Юридического факультета Оренбургского государственного университета.

К работе совета и комиссии в сфере противодействия коррупции привлечены:

Троянская Мария Александровна – заведующая кафедрой государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет», доктор экономических наук, доцент;

Черепанцева Юлия Сергеевна – заведующая кафедрой трудового права и права социального обеспечения Оренбургского института (филиала) ФГБОУ ВО «Московский государственный университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА)», кандидат юридических наук, доцент;

Мардыко Валерий Леонидович – председатель Оренбургской региональной общественной организации «Комитет по противодействию коррупции».

Привлекалась заведующая кафедрой теории государства и права и конституционного права юридического факультета Оренбургского государственного университета Воронина Ирина Аркадьевна для согласования проектов нормативных правовых актов министерства социального развития Оренбургской области в сфере противодействия коррупции.

В комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности (включении в кадровый резерв) и единой методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включении в кадровый резерв) в министерстве социального развития Оренбургской области участвует представитель общественного совета при министерстве социального развития Оренбургской области Гугин Василий Иванович.

- Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание.

В июне 2022 года три служащих министерства прошли повышение квалификации по программе «Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных органах (органах местного самоуправления)» (36 ч).

Министерством проводятся иные мероприятия по профессиональному развитию служащих (беседы, ознакомления, семинары и другие).

За 9 месяцев 2022 года были проведены 3 мероприятия антикоррупционной направленности:

21 февраля 2022 года - корпоративное обучение по вопросам проведения Декларационной кампании 2022 года для служащих министерства, замещающих коррупционно-опасные должности, и руководителей подведомственных учреждений.

06 апреля 2022 года - семинар-совещание с госслужащими министерства и руководителями подведомственных учреждений в режиме ВКС по обзору уголовных дел коррупционной направленности за 2021 год;

29 сентября 2022 года – семинар по антикоррупционному стандарту служащего и Кодексу этики.

2 лекции в УМЦ системы социальной защиты населения о типовых ошибках в трудовых отношениях и отношениях в сфере противодействия коррупции.

В прошлом году награждены Мищенко Е.В. и Воронина И.А.

Третий год реализуется проект «Антикоррупционная поэзия» (под эгидой Совета молодых специалистов системы социальной защиты населения Оренбургской области), состоит из:

- проектов «Четыре строчки против коррупции»;
- проектов «Стихами – против коррупции» (антикоррупционное видео);
- создания и показа буклетов и роликов антикоррупционного характера.

В текущем году с апреля по май в министерстве проводился творческий конкурс среди молодых специалистов системы социальной защиты населения Оренбургской области «Четыре строчки против коррупции».

Информация об итогах конкурса размещена на официальном сайте министерства, режим доступа <https://msr.orb.ru/presscenter/news/43425/>.

В первом полугодии 2022 года разработана памятка «Актуальные вопросы декларационной кампании 2022», а также буклет с работами победителей творческого конкурса «Четыре строчки против коррупции».

Памятка и буклет размещены на официальном сайте министерства, режим доступа: <https://msr.orb.ru/activity/5899/>

Почетное первое место заняла специалист по работе с семьей КЦСОН в Бузулуке и Бузулукском районе Диана Кормишина:

*Чтобы всё вокруг цвело, развивалось, пело –
Пресекай, мой друг, всегда взяточное дело.
Не ленись ты честно жить, оформляй по праву,
И тогда иссякнут вдруг всех коррупций нравы!*

Второе место заняла специалист по закупкам КЦСОН в Северном округе г. Оренбурга Асемгуль Туякова:

*Ты брал сначала на конфеты,
Потом на отпуск и на дом...
И затаило так всё это,
Что выйти чистым ты не смог!
Душа твоя, замаранная грязью,
Кричала долго: «Прекрати...»
Но ты, довольный сытый жизнью,*

*Совсем не слушал совести мольбы.
И вот настал конец твоим деяньям
Ты на суде, ждешь приговор.
А пред глазами - те конфеты,
Сейчас закрывишь весь жизненный простор!*

Замыкает тройку победителей творческая работа заведующей Учебным центром Учебно-методического центра системы социальной защиты Оренбургской области» Юлии Даниловой:

*Твое «НЕТ коррупции» имеет значение...
Помни - выбор есть всегда!
Идти дорогою правды и чести –
Вот настоящий путь бойца!*

Приз зрительских симпатий получил программист ГБУСО «КЦСОН» в Пономаревском районе Александр Деревсков:

*От закона не сбежать
Даже в депутаты,
А хочешь яхты покупать –
Откладывай с зарплаты.*

Проект «Стихами – против коррупции» (антикоррупционное видео).

В 2021 году – 89 роликов.

В 2022 году – на текущую дату 23 ролика.

Также министерством проводится творческий конкурс антикоррупционных плакатов, с 01.10.2022 по 25.11.2022. Итоги конкурса будут подведены министерством к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря текущего года).

Запланировано награждение представителей гражданского общества и наиболее активных сотрудников подведомственных учреждений, активно участвующих в конкурсах, по результатам конкурсов.

По результатам заседания просим признать антикоррупционную деятельность в министерстве и подведомственных учреждениях на достаточном уровне, а проект «Антикоррупционная поэзия» рекомендовать для участия в региональных и федеральных конкурсах кадровых технологий.

По четвертому вопросу: О внедрении сертификатной системы возмещения расходов организациям, представших социальные услуги, в рамках реализации положений Федерального закона от 13.07.2020 №189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», слушали начальника отдела формирования государственного задания (заказа) и взаимодействия с поставщиками социальных услуг Данилова Андрея Николаевича:

В 2020 году Оренбургская область вошла в перечень субъектов Российской Федерации, на территории которых вступил в силу Федеральный закон 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере».

Начиная с 1 января 2022 года, на территории области началась апробация Федерального закона № 189-ФЗ по направлению «социальное обслуживание».

По данному направлению в пилотный проект включены услуги по предоставлению социального обслуживания в полустационарной форме (очно, платно и очно, бесплатно), категория «Гражданин при наличии в семье

инвалида или инвалидов, в том числе ребенка-инвалида или детей-инвалидов, нуждающихся в постоянном постороннем уходе».

Предоставление этих услуг будет осуществляться по социальному сертификату.

В целях обеспечения реализации закона министерством социального развития проведена большая подготовительная работа, в т.ч.:

– сформирован и размещен на сайте Правительства Оренбургской области «Реестр государственных социальных заказов Оренбургской области на 2022 год и на плановый период 2023-2024 годов», включающий в себя в том числе сведения государственного социального заказа министерства социального развития Оренбургской области;

– совместно с Общественной палатой Оренбургской области сформирован и согласован План взаимодействия с рабочей группой по организации оказания государственных услуг в социальной сфере на территории Оренбургской области;

В рамках данного плана площадкой для диалога с негосударственными организациями определена Общественная палата Оренбургской области.

– сформирован и утвержден «МЕДИАПЛАН по освещению реализации Федерального закона № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере» в Оренбургской области в 2022 году»;

– проведено социологическое исследование рынка негосударственных организаций, участвующих в оказании услуг гражданам в отраслях социальной сферы, определенных Федеральным законом №189-ФЗ;

– на официальном сайте министерства социального развития создан специализированный раздел о реализации Федерального Закона №189-ФЗ, где регулярно размещаются актуальные информационные материалы, в т.ч. нормативно-правовая база, методические материалы и др.;

– подготовлен ряд нормативно-правовых актов.

Заявленная для апробации услуга по направлению «социальное обслуживание» была определена в связи с высокой востребованностью среди семей, имеющих инвалидов (детей-инвалидов), а также в целях усиления качества ее предоставления и возможности получения данной услуги не только в государственных организациях.

Сейчас данные социальные услуги в основном оказывают государственные организации, но при этом негосударственный сектор имеет существенный потенциал для оказания подобных услуг.

В результате в настоящее время одна негосударственная организация, из числа включенных в региональный реестр поставщиков социальных услуг, начала работу по подготовке документов на заключение соглашения и предоставление субсидии на возмещение затрат, связанных с оказанием государственных услуг в сфере социального обслуживания в соответствии с социальным сертификатом.

К концу года будут проанализированы первые результаты эксперимента.

В случае эффективности сертификатной системы по заявленной услуге перечень апробируемых социальных услуг, оказываемых по социальному сертификату, будет расширен.

РЕШЕНИЕ:

1. Принять к сведению информацию:

- о предоставлении государственных услуг в электронной форме с использованием системы межведомственного взаимодействия;
- о реализации в пилотных территориях системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами;
- о реализации антикоррупционных мероприятий в министерстве и подведомственных организациях на заседании общественного совета;
- о внедрении сертификатной системы возмещения расходов организациям, представившим социальные услуги, в рамках реализации положений Федерального закона от 13.07.2020 №189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере».

2. Рекомендовать:

- расширить практику создания отделений дневного пребывания;
- рассмотреть возможность создания региональной программы обучения специалистов для работы в «Школах ухода» в целях увеличения охвата нуждающихся семей;
- проект «Антикоррупционная поэзия» для участия в региональных и федеральных конкурсах кадровых технологий.

Председатель общественного совета,
председатель Оренбургского
регионального отделения Всероссийского
общественного движения «Матери России»

Т.С.Самохина

Секретарь общественного совета,
начальник отдела формирования
государственного задания (заказа)
и взаимодействия с поставщиками
социальных услуг министерства социального
развития Оренбургской области

А.Н. Данилов

